



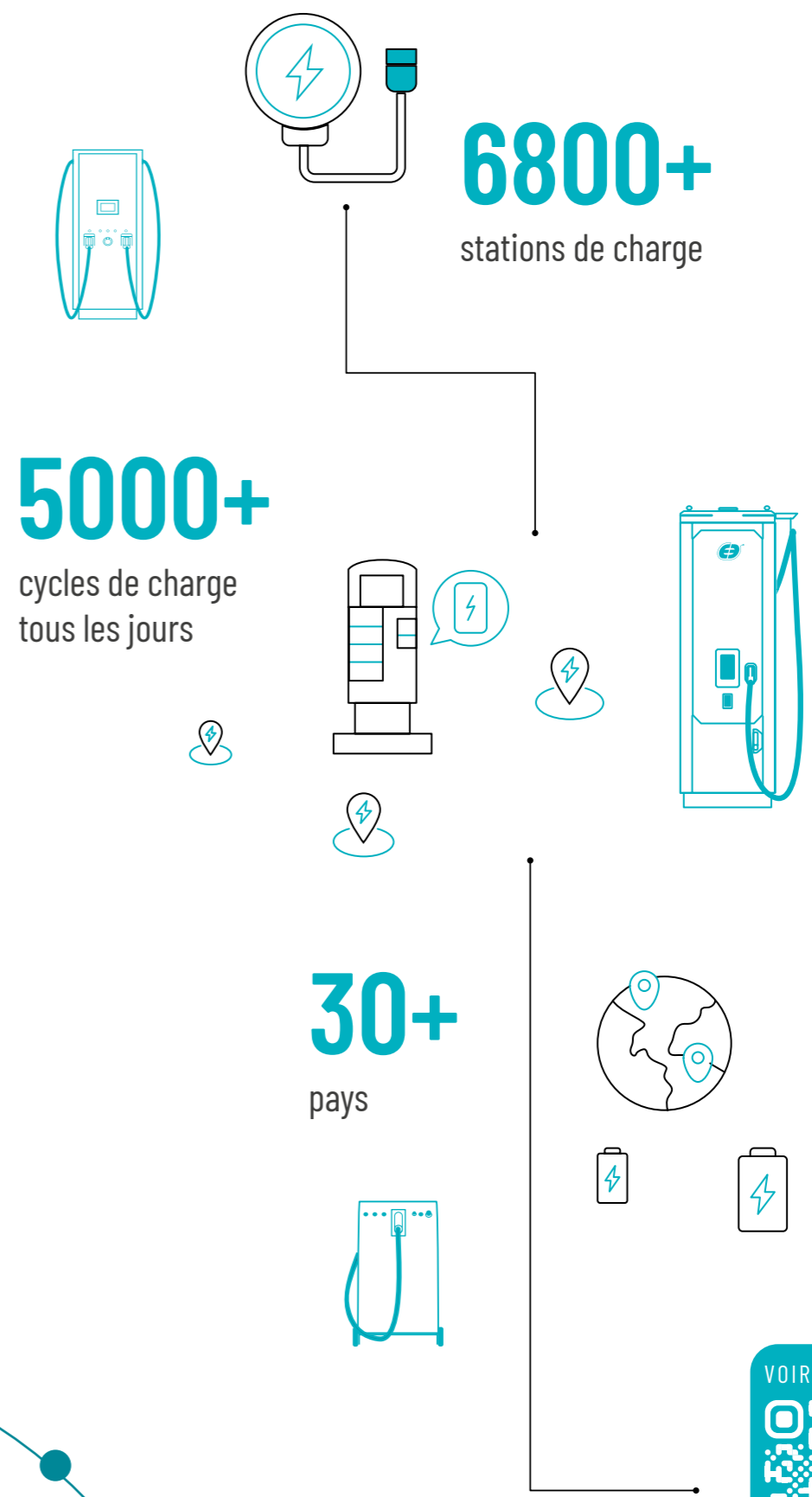
# CODE DE CONDUITE

GRUPE EKOENERGETYKA - POLOGNE





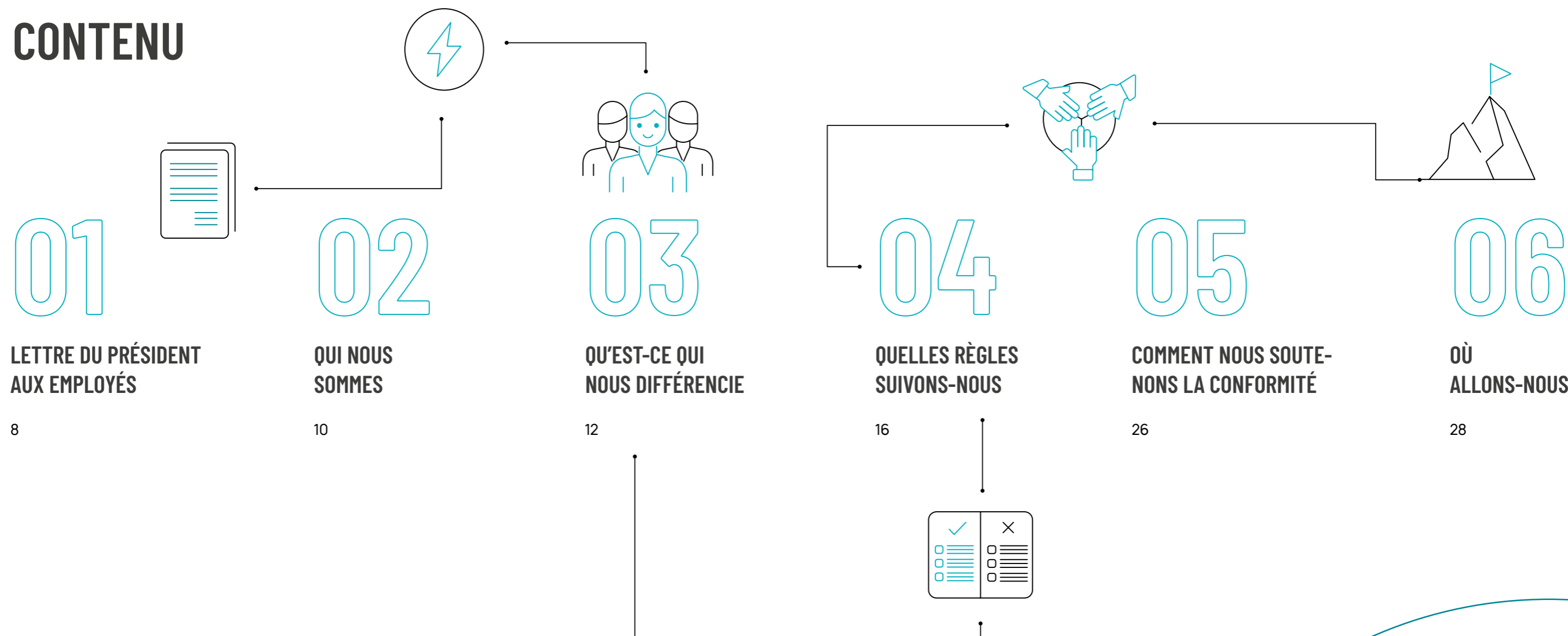
POWER THAT  
**MOVES** YOU



VOIR NOS PRODUITS



# CONTENU

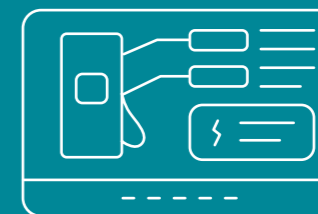


POWER THAT  
**MOVES** YOU

# 01

→  
**ÉTHIQUE**

Nous agissons de manière éthique, honnête et transparente et conformément à la loi, au règlement intérieur du Groupe et aux principes de règles de vie en société.



# WHAT MOVES OUR COMPANY

→  
**ÉDUCATION**

Nous élargissons constamment nos connaissances et améliorons nos compétences. Cela nous permet de nous développer et d'améliorer la qualité des solutions proposées à nos clients pour répondre encore plus précisément à leurs besoins.



→  
**PROGRÈS**

Le désir de progrès nous accompagne depuis le début de l'existence de l'Organisation et nous motive à créer des solutions innovantes qui favorisent le développement durable et soutiennent la protection de l'environnement naturel.



POWER THAT  
**MOVES YOU**



## CHERS AMIS, CHERS COLLÈGUES,

Lorsque Ekoenergetyka - Polska SA a démarré ses activités en 2009, le secteur de la mobilité électrique en Pologne n'existait pratiquement pas. Aujourd'hui, face à l'importance croissante des transports zéro émission, nous sommes non seulement des pionniers, mais aussi l'un des leaders de la révolution de l'électromobilité à l'échelle mondiale. Le groupe Ekoenergetyka-Polska n'est pas seulement une technologie de pointe, mais c'est avant tout des personnes qui en constituent le noyau. Votre travail, vos attitudes, vos aptitudes et vos compétences déterminent le succès de l'ensemble du Groupe. Nous devons notre succès à votre engagement et votre passion pour les solutions innovantes. Grâce à vous, le groupe Ekoenergetyka-Polska co-crée l'industrie de l'électromobilité dans le monde et rend le transport mondial plus respectueux de l'environnement. J'ai toujours voulu créer une entreprise stable et durable, fonctionnant sur la base de valeurs partagées et soucieuse de ses collaborateurs et de l'environnement. Grâce à votre engagement, le Groupe Ekoenergetyka-Polska est une telle organisation. J'ai le plaisir de vous présenter notre code de conduite commun du groupe Ekoenergetyka-Polska. Il définit les valeurs et les principes qui en découlent et qui constituent le fondement de notre culture organisationnelle. Ce Code peut également

servir d'outil qui nous aide à prendre des décisions dans des situations difficiles et peu claires. Le but de ce Code est de promouvoir et de soutenir un comportement éthique et le développement d'une culture organisationnelle basée sur le respect des personnes et de la nature qui nous entoure. Guidés par les principes décrits dans le Code, nous créons une entreprise honnête et crédible et soutenons notre image de partenaire digne de confiance. Les valeurs fondamentales de notre Groupe sont l'ÉTHIQUE, l'ÉDUCATION et le PROGRÈS. Grâce à elles, nous pouvons diriger et développer notre entreprise, contribuer au développement économique et avoir un impact positif sur la société et l'environnement. Je crois que travailler avec nos valeurs et suivre les principes décrits dans le Code est la clé pour réussir à long terme, garantir la qualité de nos produits et services et construire des relations durables avec nos partenaires, basées sur le respect, la confiance et agissant pour le bien commun. Merci pour votre travail, votre engagement, votre détermination et vos efforts. Vous nous permettez, en tant qu'équipe, d'atteindre des objectifs ambitieux et de nous fixer de nouveaux défis encore plus ambitieux. Nous sommes des pionniers de l'électromobilité. Notre pouvoir fait bouger le monde, mais il le change aussi pour le mieux.



**Bartosz Kubik**

Co-fondateur et Président du Directoire  
de EKOENERGETYKA - POLSKA SA

POWER THAT  
MOVES YOU



02



# QUI NOUS SOMMES ?



## QUI NOUS SOMMES ?

Nous sommes pionniers de l'électromobilité, leaders dans ce secteur, fournissant des bornes de recharge pour voitures particulières, camionnettes de livraison, bus et camions depuis 2009. Nous basons nos succès et notre potentiel sur les personnes, leur expérience, leurs compétences, leur souci de la qualité et leur confiance mutuelle. Nous sommes animés par le désir de créer notre propre technologie innovante utilisée dans la vie quotidienne et par le désir de faire partie de la transformation écologique et énergétique mondiale soutenant le DÉVELOPPEMENT DURABLE. Nous concevons et proposons des solutions modernes - des bornes de recharge haute puissance pour tous types de véhicules - depuis les voitures particulières zéro émission, en passant par les transports lourds respectueux de l'environnement, jusqu'aux bus efficaces assurant un transport urbain durable, et même les bateaux.

Nous employons des spécialistes possédant des compétences élevées dans les domaines de la conception, de la construction, de l'électronique, du développement de logiciels, des solutions informatiques et bien d'autres domaines. Nous concevons et fabriquons nos produits en Pologne et nous les livrons avec des services de maintenance complets à des clients du monde entier. Notre stratégie suppose un développement constant de notre propre technologie et une participation accrue à la révolution mondiale de l'électromobilité. Nous aspirons au PROGRÈS, en développant constamment notre potentiel technique et intellectuel. NOUS ÉDUQUONS la société sur les approches qui favorisent des solutions efficaces et respectueuses de l'environnement. Nous suivons les principes de l'ÉTHIQUE, contribuant à un développement qui équilibre les enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

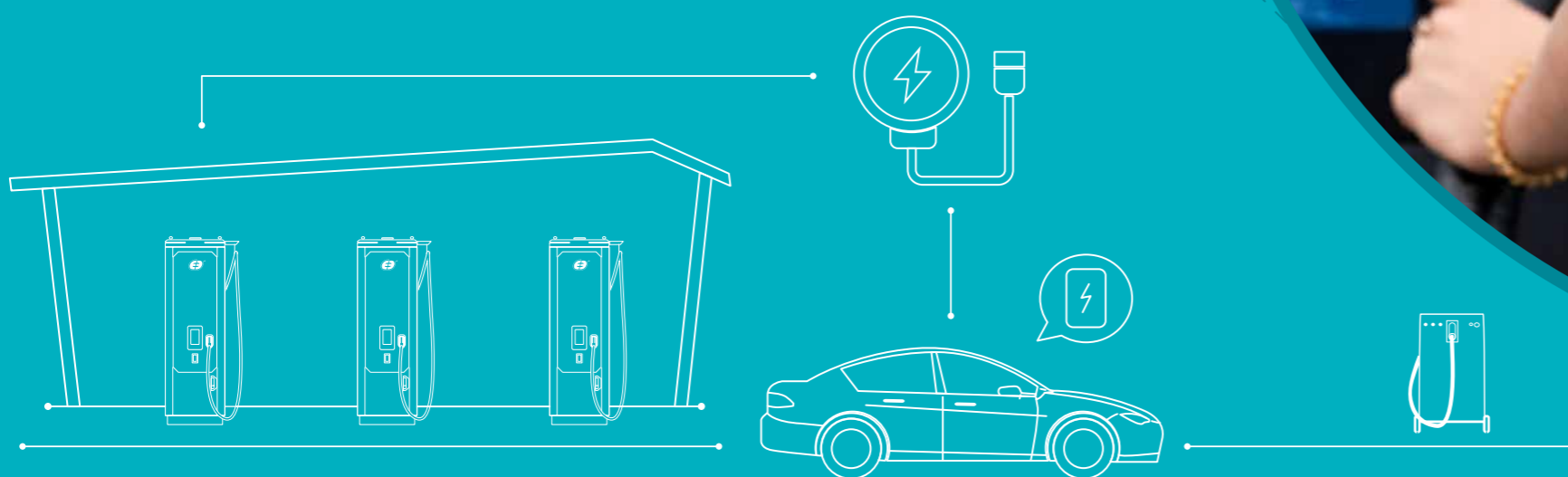
POWER THAT  
MOVES YOU



# 03

## QU'EST-CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE

Nous faisons UN avec nos valeurs clés: **ÉTHIQUE, ÉDUCATION, PROGRÈS**. Ces valeurs constituent la base des **RÈGLES DE CONDUITE** détaillées que nous suivons. Nous avons adopté des **SOLUTIONS** dans notre Groupe pour assurer le respect de ces principes. En nous accompagnant dans la mise en œuvre de nos tâches quotidiennes, nos valeurs contribuent au **DÉVELOPPEMENT** constant du Groupe Ekoenergetyka - Polska et renforcent notre culture organisationnelle.



POWER THAT  
MOVES YOU



E

## ETYKA [ ÉTHIQUE ]

Nous agissons de manière éthique - honnêtement et de manière transparente, et conformément:

- au droit national et international
- aux règlements internes du Groupe
- aux principes de règles de vie en communauté

Nous exprimons également notre responsabilité en:

- clarifiant les doutes chaque fois qu'ils surgissent
- le manque de tolérance envers les abus et les éliminant sans pitié



E

## EDUKACJA [ ÉDUCATION ]

Grâce à notre approche de la valeur de l'éducation, nous élargissons constamment nos connaissances et améliorons nos compétences. Cela nous permet de nous développer et d'améliorer la qualité des solutions proposées à nos clients pour répondre encore plus précisément à leurs besoins.

Nous croyons en ce que nous faisons et sensibilisons constamment la société dans le domaine de l'électromobilité et des transports respectueux de l'environnement à travers:

- des initiatives de formation
- des activités pédagogiques
- un soutien aux organisations industrielles

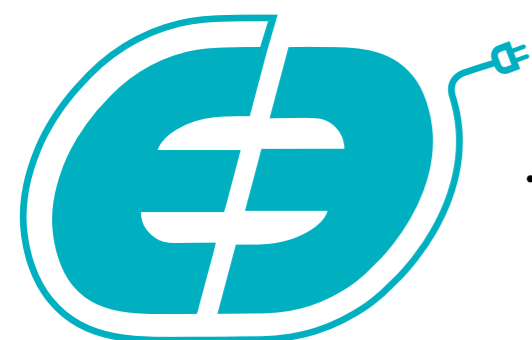


P

## POSTĘP [ PROGRÈS ]

L'envie de progrès nous accompagne depuis les débuts de notre Organisation. Cela nous motive constamment à créer des solutions innovantes qui favorisent le développement durable et soutiennent le respect de l'environnement naturel.

Nous influençons également le développement des autres - nous sommes partenaires des communautés locales, mettant en œuvre et soutenant des projets qui améliorent la qualité de vie de leurs membres.



POWER THAT  
**MOVES** YOU



## 04

QUELLES RÈGLES  
SUIVONS-NOUS ?
 ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL CONVIVAL

Nous créons et soutenons une atmosphère de travail conviviale basée sur le respect, l'assistance, la confiance et une communication ouverte et transparente. Nous construisons une culture de coopération, de dialogue et d'échange de connaissances, convaincus que cela renforce notre sens de l'engagement et contribue au développement de l'ensemble de l'organisation. Nous n'acceptons pas et interdisons strictement les comportements

illégaux et contraires à l'éthique, tels que le harcèlement moral, la violence et les menaces de violence, l'intimidation, le harcèlement criminel et le mobbing. Lors du recours aux forces de sécurité publiques ou privées, nous mettons tout en œuvre pour que les mesures de sécurité utilisées soient adéquates à la finalité poursuivie et conformes à la loi, notamment en matière de respect des droits de l'homme.

 RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

Nous respectons et soutenons strictement la protection des droits de l'homme énoncés dans les documents internationaux généralement acceptés. Notre conduite est guidée par notre engagement envers des principes tels que le respect, l'honnêteté et les droits transférables et inaliénables de chaque personne, notamment : liberté, sécurité, dignité et propriété. Nous soutenons la liberté d'association et le droit des salariés à la négociation collective. Nos employés peuvent communiquer ouvertement avec la direction et partager des idées et des préoccupations concernant les conditions de travail et les pratiques de gestion sans crainte de discrimination, de représailles, d'intimidation ou de harcèlement. Nous n'acceptons aucune forme d'esclavage, de travail forcé ou de travail illégal des enfants. Nous assurons la protection et le respect des droits des salariés tout en respectant les lois applicables et les principes éthiques.

 ÉGALITÉ DE TRAITEMENT DANS  
L'EMPLOI ET INTERDICTION DE  
DISCRIMINATION

Nous garantissons l'égalité de traitement des salariés dans le travail, notamment dans le processus de recrutement, l'établissement et la rupture d'une relation de travail, les conditions d'emploi, les parcours d'évolution de carrière, les promotions et l'accès à la formation. Nous n'acceptons pas et interdisons strictement toutes formes de discrimination (directes et indirectes), notamment fondées sur l'âge, le sexe, la parentalité, le handicap, l'origine nationale ou sociale, la religion, l'origine raciale et ethnique, la couleur de peau, les opinions politiques, l'appartenance syndicale, l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Nous excluons également toute autre forme de discrimination couverte par le droit national ou international. Nous attachons une importance particulière au principe de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en matière d'emploi. Nous respectons les droits des minorités et des

groupes sociaux ayant des besoins particuliers, des personnes handicapées, des enfants, des personnes âgées, des minorités ethniques et religieuses, des communautés locales et autochtones. Nous travaillons activement en faveur de l'égalité et luttons contre la discrimination dans le domaine de l'emploi, en éliminant et en combattant tous les cas de violations potentielles dans ce domaine et en promouvant des pratiques appropriées parmi nos employés et partenaires commerciaux.

 RESPECT DE LA DIVERSITÉ

Nous opérons à l'échelle mondiale et respectons les cultures et coutumes distinctes adoptées dans différents endroits du monde. Nous travaillons à créer un environnement de travail dans lequel tous les employés se sentent respectés et appréciés. Nous prenons en compte et acceptons la particularité de chaque individu, offrant à tous les employés les conditions dans lesquelles ils peuvent réaliser leur potentiel individuel. Nous créons des initiatives dédiées à différents groupes sociaux et nous croyons que nous pouvons utiliser les différences entre nous résultant d'expériences de vie et de perspectives différentes dans l'intérêt de notre organisation.

 SOIGNER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Nous fournissons un environnement de travail sûr et sain à nos employés et à toutes les personnes séjournant dans nos usines. Nous garantissons une formation appropriée et l'équipement de protection individuelle requis. Nous respectons strictement les règles, réglementations et procédures de sécurité, et chaque employé, quel que soit son poste, a le droit de signaler tout écart. Pour garantir la sécurité, nous utilisons les véhicules de société à bon escient et dans le respect de la réglementation.





## POLITIQUE TRANSPARENTE DU PERSONNEL

Nous poursuivons une politique du personnel transparente basée sur des règles claires et transparentes concernant le recrutement, l'emploi, la rémunération et les primes des employés, ainsi que l'accès à la formation et à d'autres formes de formation professionnelle. Nous appliquons des critères objectifs et non discriminatoires à toutes les décisions d'emploi, y compris les processus de recrutement (recrutement éthique), les modalités de rémunération, l'accès aux avantages sociaux, l'accès à la formation et les opportunités d'évolution de carrière des employés. Nous créons des procédures et des processus cohérents pour la gestion du capital humain, garantissant ainsi des normes de conduite élevées dans ce domaine.



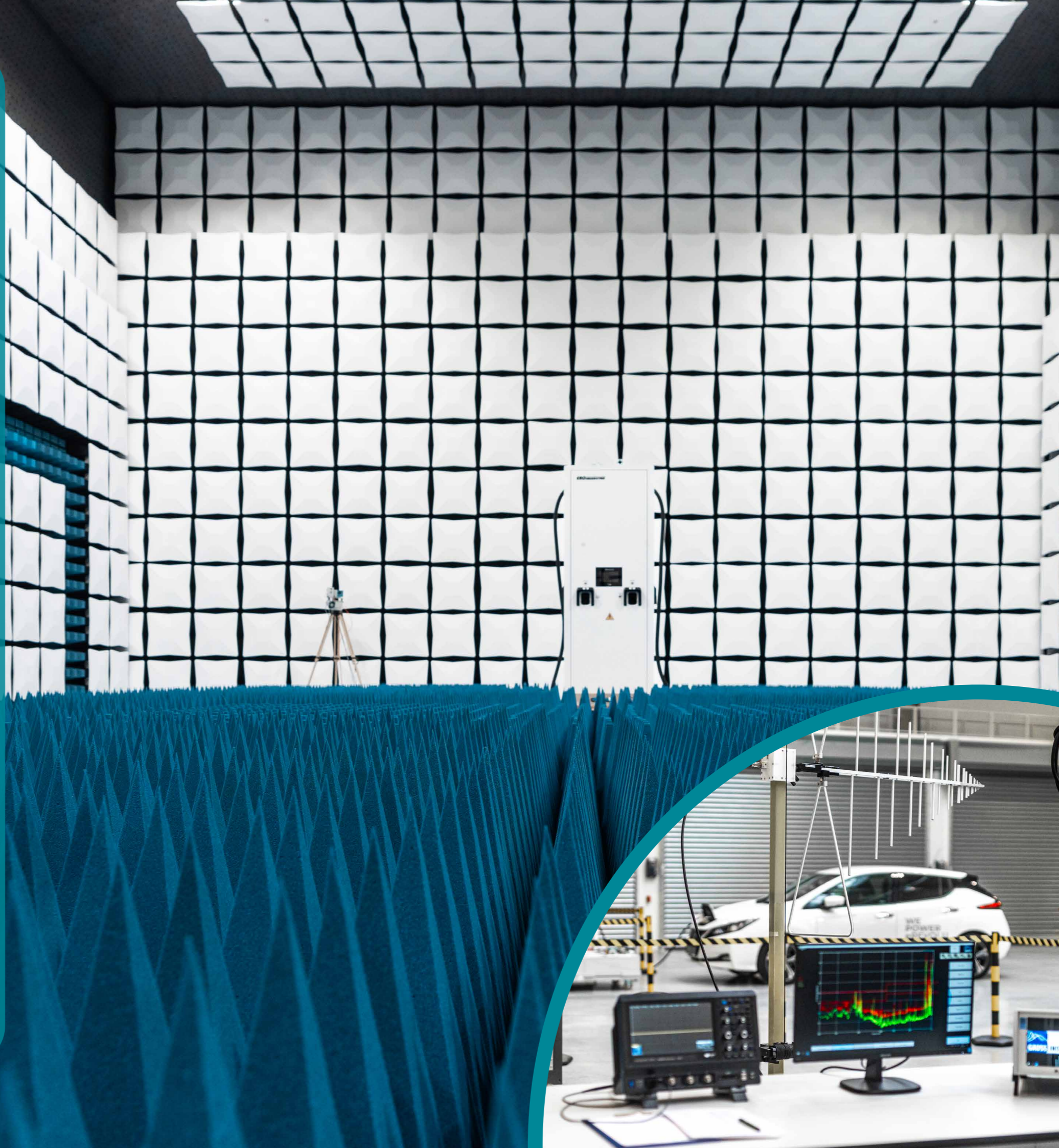
## INNOVATION

Nous créons notre propre technologie, qui constitue l'une des solutions les plus innovantes du marché et peut être utilisée dans la vie quotidienne dans le monde entier. Nous nous concentrons sur l'amélioration continue de nos produits et services et sur la création de nouvelles solutions. Nous nous efforçons d'anticiper les besoins de nos clients tout en respectant le principe de développement durable. Nous investissons constamment dans la création d'un environnement approprié pour mener des travaux de recherche et développement, en fournissant des équipements de recherche et de mesure de la plus haute qualité. Nous écoutons également les besoins de l'entreprise et de ses collaborateurs et analysons les demandes soumises afin de développer ensemble des conditions toujours meilleures pour le fonctionnement de notre organisation - aujourd'hui et pour les générations futures.



## PROFESSIONNALISME ET RESPONSABILITÉ DES RESSOURCES

Au travail, nous sommes guidés par le principe du professionnalisme. Nous accomplissons les tâches et réalisons nos obligations de manière responsable et efficace, avec diligence et engagement, en tenant compte des intérêts de l'ensemble de l'organisation. Nous portons attention au développement professionnel continu et à l'élargissement des connaissances, à l'apprentissage mutuel et à la création et au soutien d'initiatives dans le domaine de la formation professionnelle. Nous utilisons les ressources qui nous sont fournies par notre employeur ou nos partenaires commerciaux de manière responsable, en les utilisant avec soin et conformément à la loi et à leur utilisation prévue.





## CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DE QUALITÉ ET DURABLE

Nos priorités sont la plus haute qualité des produits et services proposés et la fiabilité des livraisons. Nous créons et livrons des solutions conçues conformément aux réglementations et normes applicables, ainsi qu'aux normes de sécurité les plus élevées. Lors de l'établissement de relations commerciales, nous exigeons la même approche de la part de nos partenaires, notamment des fournisseurs. Nous exigeons et vérifions le respect des réglementations, normes et lignes directrices applicables qui définissent les principes de protection des droits et libertés de l'homme, de protection de l'environnement naturel et de conduite éthique des affaires. Chacun de nos partenaires est tenu de respecter les règles détaillées énoncées dans notre Code des partenaires commerciaux. Grâce à notre excellence technique et à nos produits et services modernes assurant l'électrification des transports, nous sommes un élément important d'une économie durable, et nos activités contribuent à un développement stable dans l'intérêt des générations actuelles et futures.

## SOIN DE L'ENVIRONNEMENT NATUREL

En tant que pionniers dans le domaine de l'électromobilité, nous sommes guidés par le principe du respect de l'environnement naturel et de ses ressources, ainsi que par les droits individuels d'accès à la terre, à la forêt et à l'eau. Nous protégeons l'environnement naturel dans nos activités quotidiennes, en suivant les principes de prudence, de mesures préventives et en éliminant la pollution à la source. Nous respectons strictement les réglementations environnementales et remplissons toutes les exigences en matière de permis, d'autorisations d'enregistrement et de licences, ainsi que les obligations opérationnelles et de reporting qui en découlent. Nous identifions, évaluons et remédions à nos impacts et risques importants par rapport à l'environnement naturel. Nous accordons une attention particulière à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique, à la lutte contre la pollution, à l'utilisation rationnelle de l'eau et des matières premières et à la protection de la biodiversité. Nous travaillons également à la mise en œuvre de solutions cohérentes avec le fonctionnement de l'économie circulaire. Nous avons défini des règles détaillées concernant notre souci de l'environnement dans une politique de protection de l'environnement distincte.

# Un avenir vert avec Ekoenergetyka







## SOIN DES CLIENTS

Nous sommes déterminés à fournir les solutions qui répondent le mieux aux attentes de nos clients. Nous nous efforçons de construire des relations commerciales à long terme basées sur le respect mutuel et la confiance. Nous écoutons consciemment et attentivement les besoins de nos clients actuels et potentiels, car notre succès en dépend. Nous sommes ouverts au développement et à l'amélioration continus des produits et services que nous proposons.

## RESPONSABILITÉ FINANCIÈRE

Nous garantissons une comptabilité exacte et fiable, en particulier nous réglons correctement les revenus et les dépenses. Nous respectons la réglementation fiscale en vigueur et remplissons correctement et dans les délais toutes les obligations de droit public.

## CONFLIT D'INTÉRÊT

Au travail et dans les relations d'affaires, nous sommes guidés par le principe d'objectivité. Nous identifions les risques liés aux conflits d'intérêts tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation et mettons en œuvre les contre-mesures appropriées. Tous les collaborateurs sont tenus d'informer en temps utile leur supérieur direct ou le Chief Compliance Officer d'un potentiel conflit d'intérêts ou de la possibilité de son apparition. Tous les employés sont tenus d'éviter les situations et les activités qui pourraient être considérées comme menées dans des conditions de conflit d'intérêts.

## VÉRIFICATION DES ENTREPRENEURS

Nous menons des relations commerciales transparentes basées sur les normes éthiques les plus élevées. Nous coopérons avec des partenaires commerciaux qui respectent la loi et partagent les valeurs et principes qui nous guident. Leur respect garantit l'établissement de relations appropriées, garantit la transparence et renforce la crédibilité mutuelle. Simultanément, nous pensons que le respect des principes ci-dessus contribue à améliorer la qualité des produits et services que nous proposons. Nous analysons le risque et vérifions le respect par nos partenaires, notamment par les fournisseurs, des principes énoncés dans le Code des Partenaires Commerciaux. Nous considérons l'obligation de lutter contre le blanchiment d'argent, le financement des activités terroristes et la prévention des abus fiscaux comme une priorité et avec la diligence requise. Nous respectons les sanctions économiques et les restrictions à l'exportation imposées par le droit international et national. Nous mettons en œuvre et appliquons strictement des procédures (KYC et autres) et d'autres mécanismes visant à garantir la conformité et l'exactitude à cet égard.

## CADEAUX ET AVANTAGES

L'acceptation et l'offre de cadeaux ou autres avantages par les salariés dans le cadre de l'exercice de fonctions officielles s'effectuent conformément aux dispositions de la loi et du règlement intérieur en vigueur en la matière. Accepter et offrir des cadeaux et autres avantages dans le cadre de relations commerciales doit rester altruiste et sans rapport avec ces relations, tout en respectant les coutumes et les normes applicables sur un marché donné. En particulier, il n'est pas permis d'accepter ou d'offrir un cadeau s'il implique la création d'une obligation, l'attente d'une réciprocité ou d'un traitement préférentiel illégal.

## LUTTER ET RÉPONDRE À LA FRAUDE

Nous exerçons nos activités de manière responsable et éthique, conformément à la loi, au règlement intérieur et aux principes de coexistence sociale. Nous agissons également conformément aux directives et normes commerciales applicables à notre organisation. Nous n'acceptons et n'éliminons aucun cas d'irrégularités et d'abus. Nous agissons de manière transparente et ouverte : chacun doit réagir aux irrégularités constatées en les signalant à son supérieur immédiat, au Chief Compliance Officer ou via un canal garantissant l'anonymat. Nous appliquons et développons des mesures préventives pour nous protéger contre les abus. Nous suivons les procédures de réponse et encourageons une communication ouverte sur les risques et les incidents de mauvaise conduite, garantissant ainsi une protection contre les représailles.





## LUTTER CONTRE LA CORRUPTION

Nous appliquons le principe de tolérance zéro pour la corruption ou toutes pratiques pouvant constituer des comportements corrompus, notamment les pots-de-vin, les dessous de table ou le mécénat rémunéré. Nous luttons activement contre la corruption sous toutes ses formes et éliminons de nos activités les pratiques qui pourraient y être associées. Nous respectons les procédures de l'organisation pour signaler les cas potentiels d'abus de corruption et mettons en œuvre des mécanismes pour prévenir de tels cas.



## CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES INFORMATIONS

Nous protégeons et sécurisons de manière appropriée les informations concernant le Groupe, les employés et les partenaires commerciaux, en particulier les informations qui constituent un secret commercial, industriel ou tout autre type d'informations protégées. Nous obtenons, utilisons et traitons toutes les informations dans le cadre de la coopération commerciale conformément à la loi et aux principes éthiques. Nous appliquons et améliorons constamment les procédures et les solutions techniques dans le domaine de la sécurité de l'information, de la cybersécurité et de la protection des données. L'obligation de maintenir la confidentialité des informations légalement protégées ne nous dispense pas du principe de conduite commerciale transparente et de l'obligation de communiquer ouvertement avec nos partenaires.



## COMPÉTITION JUSTE

Nous respectons les principes de concurrence déloyale et opérons conformément aux normes du marché applicables et aux bonnes pratiques établies. Dans le cadre de notre coopération avec les fournisseurs, nous suivons les procédures d'achats adoptées par le Groupe. Nous respectons les dispositions de la loi antitrust, en particulier nous ne participons pas à des collusions sur les prix, nous n'utilisons pas de

prix de dumping, nous ne faisons pas de publicité déloyale et nous n'induisons pas en erreur quant à l'origine de nos produits, leur propriété ou leur désignation. Nous respectons le secret d'entreprise, les droits de propriété intellectuelle et les droits de propriété industrielle. Nous n'abusons pas de notre position dominante sur le marché, notamment en appliquant des prix ou des conditions commerciales déloyales.



# 05

## COMMENT SOUTENONS-NOUS LA CONFORMITÉ ?

L'un des piliers de la gouvernance organisationnelle du groupe Ekoenergetyka-Polska est une approche globale de la question de la conformité - COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM. L'approche systémique soutient à la fois les EMPLOYÉS du Groupe et les PARTE-

NAIRES COMMERCIAUX avec lesquels nous coopérons dans le respect des dispositions de la loi, du règlement intérieur et des principes de coexistence sociale. Grâce à cette démarche, nous veillons activement à la conformité dans tous les domaines d'activité.

### 01

#### NOUS GÉRONs

Le respect des exigences fait partie de la gestion de nos domaines d'activité actuels et futurs. Nous prenons des mesures visant à assurer une conduite cohérente et à éliminer les violations.

### 02

#### NOUS EXPLIQUONS

Nous analysons et clarifions les doutes, dans une perspective d'amélioration continue de l'Organisation. Nous développons des mécanismes internes de gestion des rapports d'irrégularités.

### 03

#### NOUS ÉDUQUONS

Nous entreprenons des activités éducatives qui soutiennent le développement des connaissances organisationnelles et de la conscience éthique tant au sein qu'à l'extérieur du Groupe.

POWER THAT  
**MOVES** YOU

VOULEZ-VOUS SAVOIR  
SI UN COMPORTEMENT  
EST APPROPRIÉ?

AVEZ-VOUS DES DOUTES  
SUR COMMENT PROCÉDER?

DEMANDEZ AU CHIEF COMPLIANCE OFFICER!  
[conformité@ekoenergetyka.com.pl](mailto:conformité@ekoenergetyka.com.pl)



ÊTES-VOUS TÉMOIN D'UNE VIOLATION?



#### RÉAGISSEZ!

Tout cas d'irrégularités ou de violations dans le Groupe Ekoenergetyka-Polska peut être communiqué via les canaux internes du SYSTÈME DE RAPPORT DE VIOLATION, en maintenant les principes de confidentialité et d'anonymat. Formulaires disponibles:

📄 par écrit **EKOENERGETYKA - POLSKA S.A.**  
Pełnomocnik ds. Compliance  
ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,  
66-002 Zielona Góra

✉ par email [compliance@ekoenergetyka.com.pl](mailto:compliance@ekoenergetyka.com.pl)

📄 formulaire <https://ekoenergetyka.com.pl/fr/de-notifications/>



# 06

## OÙ ALLONS-NOUS?

Nous nous efforçons de maintenir notre position de LEADER MONDIAL en matière d'innovation et de nouvelles technologies pour une mobilité durable et intelligente. Nous nous fixons des OBJECTIFS AMBITIEUX et des NORMES ÉTHIQUES.

Le maintien de l'orientation choisie est possible grâce au RESPECT des dispositions applicables, des règlements et procédures internes, ainsi que des principes de coexistence sociale. Nous pensons que ce n'est pas seulement la bonne approche, mais aussi notre devoir et notre énorme RESPONSABILITÉ envers le développement durable. Le maintien du bon cap est garanti par la BOUSSOLE de nos valeurs : ÉTHIQUE, ÉDUCATION, PROGRÈS. Ce sont les valeurs qui guident nos activités depuis des années et se reflètent dans nos RELATIONS avec les employés, les partenaires commerciaux, les communautés locales et l'ENVIRONNEMENT au sens large.

Nous construisons notre avantage concurrentiel de manière DURABLE. Nous agissons dans l'intérêt de notre planète et des générations futures. Nous proposons des produits INNOVANTS et constamment améliorés qui répondent aux besoins du marché. Grâce à cela, nous sommes un élément de la TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE. En tant qu'employeur et partenaire RESPONSABLE, nous développons notre activité tout en essayant de répondre aux enjeux de la société. Nous créons et mettons en œuvre de nombreuses INITIATIVES dans l'intérêt des participants de notre environnement immédiat. Nous soutenons et créons des PROJETS ÉDUCATIFS sous forme de stages, de formations, de

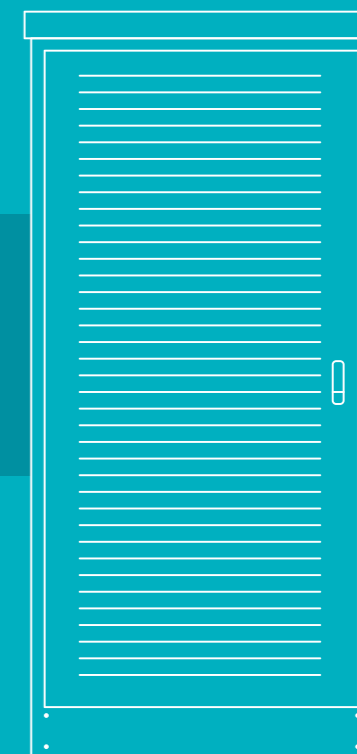
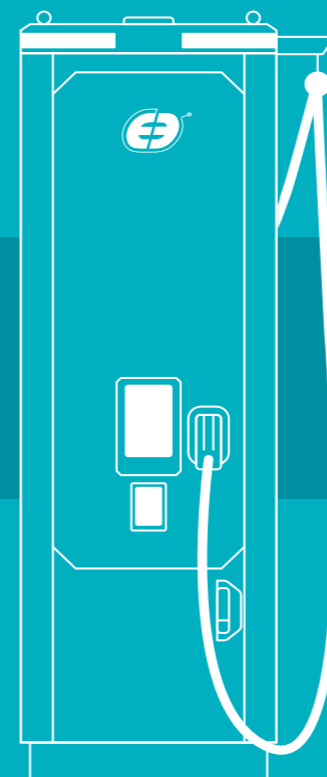
conférences et de concours de connaissances qui touchent les jeunes talents de notre région. De cette façon, nous éveillons la PASSION pour l'électromobilité chez les générations futures.

Nous avons créé un lieu unique sur la carte du parc industriel et technologique de Lubuskie - la crèche et le jardin d'enfants Ekolucky, qui FORME LA SENSIBILISATION des enfants de nos collaborateurs à l'esprit de l'écologie et des technologies durables. La FONDATION EKOENERGETYKI créée en 2020 est une consolidation des activités philanthropiques et caritatives menées jusqu'à présent, ainsi qu'une expression de notre responsabilité envers la COMMUNAUTÉ dans laquelle nous opérons. En tant que membre de la Fondation, nous menons des activités CARITATIVES, en entreprenant et en renforçant des initiatives scientifiques et éducatives, sanitaires, sportives, pédagogiques et éducatives. Nous coopérons avec les autorités locales et les organisations industrielles pour promouvoir, développer et renforcer la SENSIBILISATION SOCIALE dans le domaine de l'électromobilité.

Nos activités sont un motif de fierté et un facteur de motivation pour AMÉLIORER davantage notre organisation. L'idée de rechercher la perfection dans nos actions, présente à chaque étape, nous permet de jouer un rôle important dans la société et contribue à des changements POSITIFS. L'amélioration continue nous pousse à PROGRESSER et à créer un avenir meilleur pour notre organisation, nos employés, notre communauté et l'environnement dans lequel nous opérons.







SATELLITE  
SAT 600 HPC

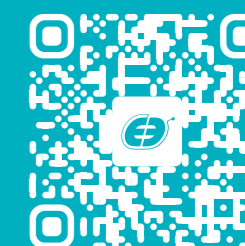
UNITÉ DE PUISSANCE  
CÔTÉ AXONE



En cas de questions ou de doutes concernant l'application des dispositions de ce Code, veuillez contacter le Chief Compliance Officer du Groupe EKOENERGETYKA-POLSKA

**adresse :**  
ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,  
66-002 Zielona Góra  
e-mail : [Compliance@ekoenergetyka.com.pl](mailto:Compliance@ekoenergetyka.com.pl)

VOIR NOS PRODUITS



POWER THAT  
MOVES YOU

POWER THAT  
**MOVES** YOU

---

Ekoenergetyka - Polska SA

ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,  
66 - 002 Zielona Góra

KRS : 0000846229  
NIP : 9731013938  
REGON : 081115853

[www.ekoenergetyka.com](http://www.ekoenergetyka.com)