

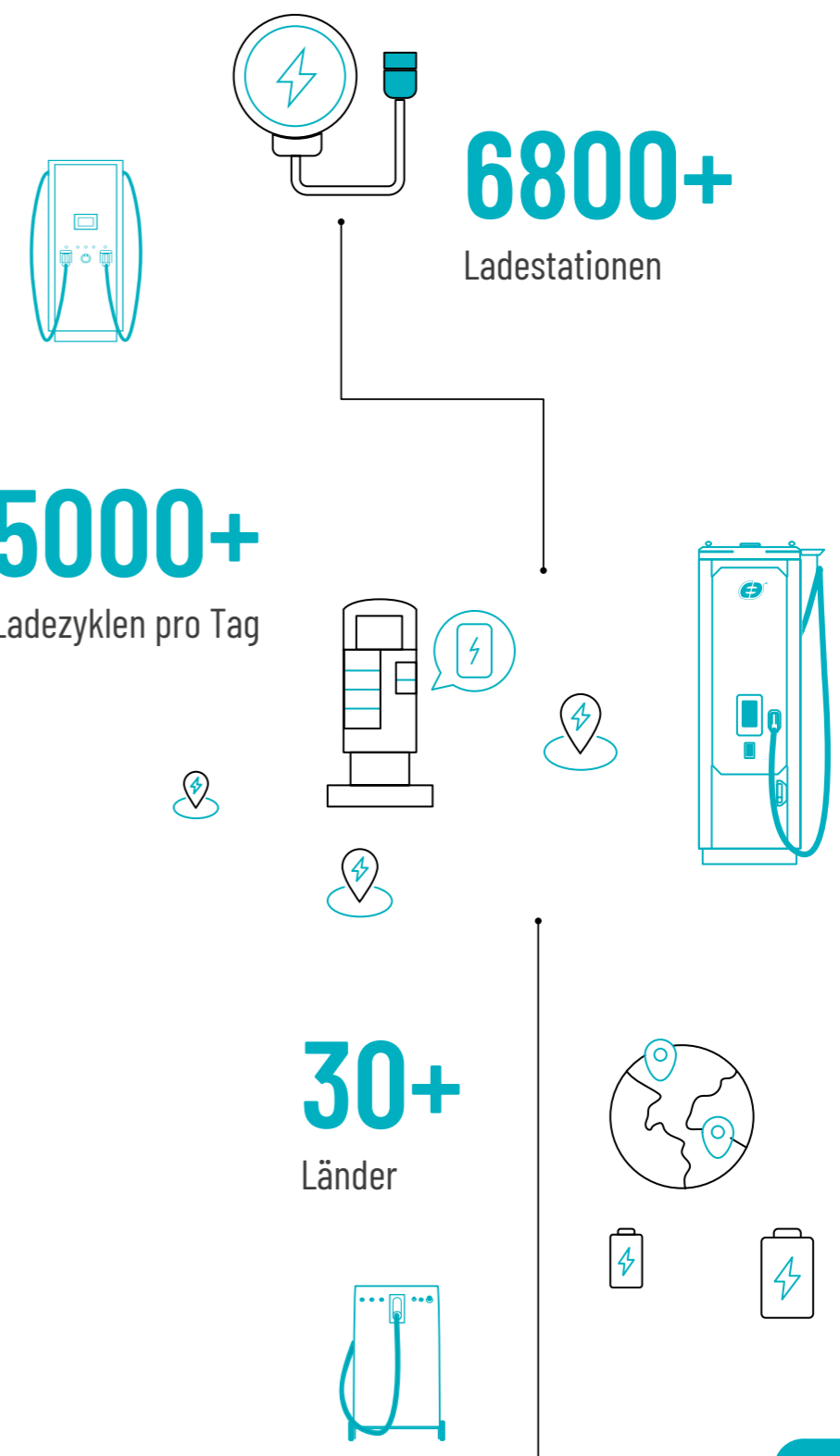


VERHALTENSKODEX

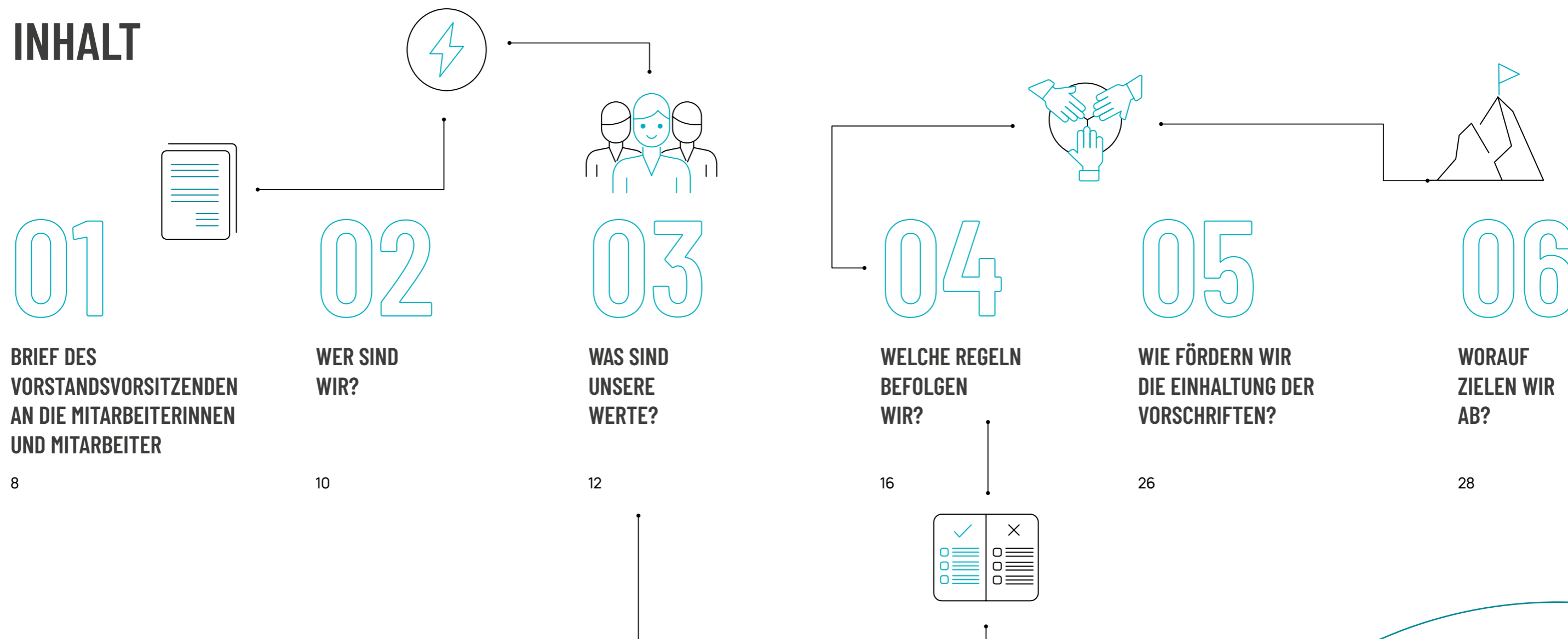
BEI DER GRUPPE EKOENERGETYKA - POLSKA



POWER THAT
MOVES YOU



INHALT



01

BRIEF DES
VORSTANDSVORSITZENDEN
AN DIE MITARBEITERINNEN
UND MITARBEITER

8

02

WER SIND
WIR?

10

03

WAS SIND
UNSERE
WERTE?

12

04

WELCHE REGELN
BEFOLGEN
WIR?

16

05

WIE FÖRDERN WIR
DIE EINHALTUNG DER
VORSCHRIFTEN?

26

06

WORAUF
ZIELEN WIR
AB?

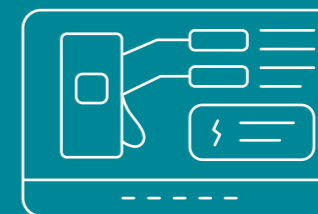
28

POWER THAT
MOVES YOU

01

→
ETHIK

Unser Handeln ist ethisch, ehrlich und transparent sowie im Einklang mit dem Gesetz, den internen Vorschriften der Gruppe und den Grundsätzen des gesellschaftlichen Zusammenlebens.



WHAT MOVES OUR COMPANY

→
BILDUNG

Ständig erweitern wir unser Wissen und verbessern unsere Kompetenz. Dadurch können wir uns weiterentwickeln und die Qualität der angebotenen Lösungen verbessern, um noch besser auf die Bedürfnisse unserer Kunden eingehen zu können.



→
FORTSCHRITT

Seit der Gründung der Organisation begleitet uns der Drang nach Fortschritt und motiviert uns, innovative Lösungen zu schaffen, die Nachhaltigkeit und Umweltschutz fördern.



POWER THAT
MOVES YOU

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

Als die Gesellschaft Ekoenergetyka - Polska S.A. im Jahr 2009 ihre Tätigkeit aufnahm, war die E-Mobilitätsbranche in Polen praktisch nicht existent. Mit der zunehmenden Bedeutung des emissionsfreien Verkehrs sind wir heute nicht nur ein Vorreiter, sondern auch einer der Marktführer bei der Revolution der Elektromobilität auf globaler Ebene.

Bei der Gruppe Ekoenergetyka-Polska geht es nicht nur um Spitzentechnologie, sondern vor allem um die Menschen, die ihren Kern bilden. Ihr Einsatz, Ihre Einstellung und Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen entscheiden über den Erfolg der gesamten Gruppe. Unseren Fortschritt verdanken wir Ihrem Interesse und Ihrer Leidenschaft für innovative Lösungen. Dank Ihnen gestaltet die Gruppe Ekoenergetyka-Polska die Elektromobilitätsbranche weltweit mit und verändert den globalen Verkehr in Richtung Umweltfreundlichkeit.

Seit jeher wollte ich ein stabiles und nachhaltiges Unternehmen aufbauen, das auf der Grundlage gemeinsamer Werte arbeitet und sich für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für die Umwelt einsetzt. Und dank Ihnen ist die Gruppe Ekoenergetyka-Polska genau eine solche Organisation.

Ich freue mich, Ihnen unseren gemeinsamen Verhaltenskodex bei der Gruppe Ekoenergetyka-Polska vorstellen zu können. Im Verhaltenskodex werden die Werte und die sich daraus ergebenden Grundsätze dargelegt, auf denen unsere Organisationskultur beruht. Zudem kann er als Entscheidungshilfe in schwierigen und unklaren Situationen dienen. Ziel dieses Verhaltenskodexes ist es, ethisches Handeln

zu fördern und zu unterstützen und eine Unternehmenskultur aufzubauen, die sich auf die Achtung der Menschen und der Natur gründet. Durch die Einhaltung der im Verhaltenskodex beschriebenen Leitlinien schaffen wir ein ehrliches und zuverlässiges Geschäft und unterstützen unser Image als vertrauenswürdiger Partner.

Die Kernwerte unserer Gruppe sind ETHIK, BILDUNG und FORTSCHRITT. Dadurch sind wir in der Lage, unsere Geschäfte zu führen und auszubauen, zur wirtschaftlichen Entwicklung beizutragen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt auszuüben.

Ich bin davon überzeugt, dass die Pflege unserer Werte und die Einhaltung der im Verhaltenskodex beschriebenen Leitlinien für den langfristigen Erfolg, die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen und den Aufbau dauerhafter Beziehungen zu unseren Partnern auf der Grundlage von Respekt, Vertrauen und Handeln für das Gemeinwohl entscheidend sind.

Vielen Dank für Ihre Arbeit, Ihr Engagement, Ihre Entschlossenheit und Ihren Einsatz. Mit Ihnen können wir als Team ehrgeizige Ziele erreichen und uns neuen, noch ehrgeizigeren Herausforderungen stellen. Wir sind die Vorreiter der Elektromobilität. Unsere Macht bewegt die Welt, aber sie verändert sie auch zum Besseren.



Bartosz Kubik

Mitbegründer und Vorstandsvorsitzender
von EKOENERGETYKA - POLSKA S.A.

POWER THAT
MOVES YOU

02



WER SIND WIR?



WER SIND WIR?

Wir sind Vorreiter der Elektromobilität, führend in dieser Branche und bieten seit 2009 Ladestationen für Personenkraftwagen, Transporter, Busse und Lastkraftwagen an. Unser Erfolg und unser Potenzial basieren auf den Menschen, ihrer Erfahrung, ihrer Kompetenz, ihrem Qualitätsbewusstsein und ihrem gegenseitigen Vertrauen.

Uns treibt der Bedarf an eigenen innovativen Technologien an, die im täglichen Leben Anwendung finden, und der Wunsch, Teil eines globalen Umwelt- und Energiewandels zur Unterstützung einer NACHHALTIGEN ENTWICKLUNG zu sein.

Wir entwickeln und bieten hochmoderne Lösungen - leistungsstarke Ladestationen für alle Fahrzeugarten - von emissionsfreien Personenkraftwagen über umweltfreundliche Schwertransporte bis hin zu effizienten Bussen für den nachhaltigen Stadtverkehr und sogar Booten.

Hierfür beschäftigen wir hochqualifizierte Spezialisten in den Bereichen Entwicklung, Engineering, Leistungselektronik, Elektronik, Softwareentwicklung, IT-Lösungen und vielen anderen Bereichen. Unsere Produkte werden in Polen entwickelt und hergestellt, und wir liefern sie zusammen mit umfassenden Serviceleistungen an Kunden in der ganzen Welt.

Mit unserer Strategie wollen wir unsere eigene Technologie kontinuierlich weiterentwickeln und unsere Beteiligung an der globalen Revolution der Elektromobilität ausbauen.

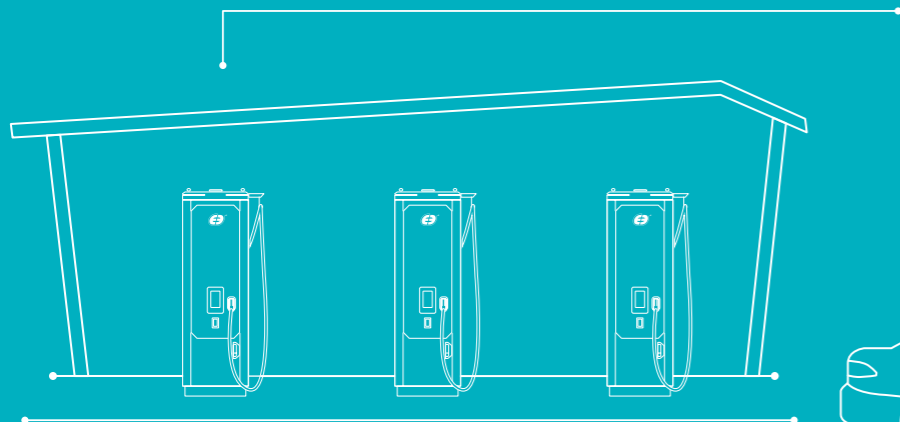
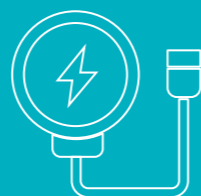
Wir streben nach FORTSCHRITT und entwickeln unser technisches und intellektuelles Potenzial ständig weiter. Wir BILDEN die Öffentlichkeit über Lösungen auf, die effiziente und umweltfreundliche Lösungen fördern. Wir halten uns an die Grundsätze der ETHIK und tragen zu einer Entwicklung bei, die ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Fragen herstellt.

POWER THAT
MOVES YOU

03

WAS SIND UNSERE WERTE?

Wir halten uns an unsere Grundwerte: **ETHIK, BILDUNG, FORTSCHRITT**. Diese Werte bilden die Grundlage für detaillierte VERHALTENSREGELN denen wir folgen. In unserer Gruppe haben wir LÖSUNGEN eingeführt, um sicherzustellen, dass diese Grundsätze eingehalten werden. Durch unsere Werte, die uns bei der Erfüllung unserer täglichen Aufgaben begleiten, tragen wir zur kontinuierlichen ENTWICKLUNG der Gruppe Ekoenergetyka - Polska bei und stärken unsere Organisationskultur.



POWER THAT
MOVES YOU



E

ETYKA [ETHIK]

Wir setzen uns für Ethik ein, d.h. für ein ehrliches und transparentes Verhalten im Einklang mit:

- den nationalen und internationalen Gesetzen,
- den internen Vorschriften der Gruppe
- den Grundsätzen des gesellschaftlichen Zusammenlebens.

Außerdem bringen wir unsere Verantwortung durch die folgenden Maßnahmen zum Ausdruck:

- Klärung von Zweifeln, sobald sie auftreten
- Nulltoleranz gegenüber Missbrauch und dessen rücksichtslose Beseitigung



E

EDUKACJA [BILDUNG]

Mit unserer Einstellung zum Wert der Bildung erweitern wir ständig unser Wissen und verbessern unsere Kompetenz. Dadurch können wir uns weiterentwickeln und die Qualität der angebotenen Lösungen verbessern, um noch besser auf die Bedürfnisse unserer Kunden eingehen zu können.

Wir sind überzeugt von dem, was wir tun, und sensibilisieren die Öffentlichkeit mit folgenden Aktivitäten für Elektromobilität und umweltfreundlichen Verkehr:

- Schulungsinitiativen
- Bildungs- und Lernaktivitäten
- Unterstützung von Berufsverbänden

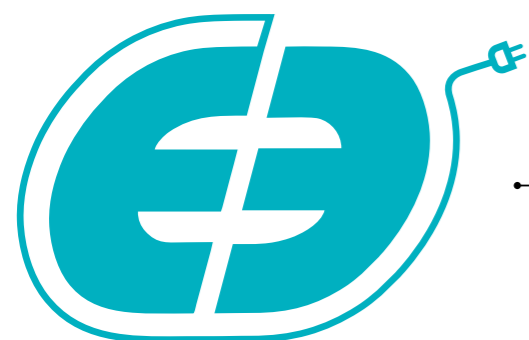


P

POSTĘP [FORTSCHRITT]

Das Streben nach Fortschritt begleitet uns seit der Gründung unseres Unternehmens. Dies motiviert uns ständig, innovative Lösungen zu entwickeln, die die Nachhaltigkeit fördern und den Umweltschutz unterstützen.

Zudem nehmen wir Einfluss auf die Entwicklung anderer - wir arbeiten mit lokalen Gemeinschaften zusammen, führen Projekte durch und unterstützen sie, um die Lebensqualität ihrer Mitglieder verbessern.



POWER THAT
MOVES YOU

04

WELCHE REGELN BEFOLGEN WIR?



FREUNDLICHE ARBEITSUMGEBUNG

Die von uns aufgebaute und gepflegte Arbeitsatmosphäre basiert auf Respekt, Unterstützung, Vertrauen und offener, transparenter Kommunikation. Mit der Überzeugung, dass dies das Engagement stärkt und zur Entwicklung der gesamten Organisation beiträgt, bauen wir eine Kultur der Zusammenarbeit, des Dialogs und des Wissensaustauschs auf. Rechtswidriges und unethisches Verhalten wie Mobbing, Gewalt

und Gewaltandrohung, Einschüchterung, Belästigung und Schikane werden von uns nicht akzeptiert und sind absolut verboten. Beim Einsatz öffentlicher oder privater Sicherheitskräfte stellen wir sicher, dass die eingesetzten Sicherheitsmaßnahmen dem Einsatzzweck angemessen sind und im Einklang mit den Gesetzen, insbesondere der Achtung der Menschenrechte, stehen.

EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

Die Einhaltung der Menschenrechte, wie sie in allgemein anerkannten internationalen Dokumenten niedergelegt sind, wird von uns uneingeschränkt respektiert und unterstützt. Dabei lassen wir uns von Grundsätzen wie Respekt, Fairness und Wahrung der übertragbaren und nicht übertragbaren Rechte jedes Einzelnen, einschließlich Freiheit, Sicherheit, Würde und Eigentum, leiten. Wir unterstützen die Vereinigungsfreiheit und das Recht der Beschäftigten auf Tarifverhandlungen. So können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter offen mit dem Management kommunizieren und Ideen und Bedenken zu Arbeitsbedingungen und Managementpraktiken mitteilen, ohne Diskriminierung, Vergeltung, Einschüchterung oder Belästigung befürchten zu müssen. Wir akzeptieren keine Form von Sklaverei, Zwangsarbeit oder ungesetzlicher Kinderarbeit. Die Rechte der Beschäftigten werden im Einklang mit den geltenden Gesetzen und ethischen Grundsätzen geschützt und geachtet.

GLEICHBEHANDLUNG IN DER BESCHÄFTIGUNG UND VERBOT DER DISKRIMINIERUNG

Die Gleichbehandlung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Beschäftigung, insbesondere bei der Einstellung, der Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, den Beschäftigungsbedingungen, der beruflichen Laufbahn, der Beförderung und dem Zugang zu Fortbildungsmaßnahmen, wird sichergestellt. Wir lehnen jede Form von (direkter und indirekter) Diskriminierung ab, insbesondere aufgrund des Alters, des Geschlechts, der Elternschaft, einer Behinderung, der nationalen oder sozialen Herkunft, der Religion, der Rasse und der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, der politischen Meinung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, der sexuellen Orientierung und der Geschlechtsidentität. Auch alle anderen Formen der Diskriminierung, die unter nationales oder internationales Recht fallen, sind ausgeschlossen. Besonderes Augenmerk legen wir auf den Grundsatz der Gleichbehandlung von Frauen und Männern bei der Beschäftigung. Dabei achten wir die Rechte von Minderheiten und Gruppen mit besonderen Bedürfnissen, Menschen mit Behinderungen, Kindern,

älteren Menschen, ethnischen und religiösen Minderheiten sowie lokalen und indigenen Gemeinschaften. Durch die Beseitigung und Bekämpfung potenzieller Verstöße setzen wir uns aktiv für Gleichberechtigung und gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz ein und fördern entsprechende Praktiken bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

BERÜCKSICHTIGUNG DER UNTERSCHIEDLICHKEIT

Da wir weltweit tätig sind, respektieren wir die Besonderheiten der Kulturen und Bräuche in den verschiedenen Teilen der Welt. Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, in dem sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter respektiert und wertgeschätzt fühlen. Bei uns wird die Besonderheit der einzelnen Einheiten anerkannt und akzeptiert, so dass alle Beschäftigten die Bedingungen vorfinden, unter denen sie ihr individuelles Potenzial entfalten können. Deshalb gründen wir Initiativen, die sich an verschiedene soziale Gruppen richten, und glauben, dass die Unterschiede zwischen uns, die auf unterschiedliche Lebenserfahrungen und Perspektiven zurückzuführen sind, im Interesse unserer Organisation genutzt werden können.

BEACHTUNG DER ARBEITSSICHERHEIT

Für unsere Beschäftigten und für alle Menschen an unseren Standorten sorgen wir für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld. Es wird darauf geachtet, dass eine angemessene Unterweisung durchgeführt wird und die erforderliche persönliche Schutzausrüstung vorhanden ist. Die Sicherheitsregeln, -vorschriften und -verfahren werden strikt eingehalten, und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Position, sind berechtigt, auf Abweichungen aufmerksam zu machen. Im Rahmen unseres Engagements für die Sicherheit setzen wir die Firmenfahrzeuge vernünftig und vorschriftsmäßig ein.



TRANSPARENTE PERSONALPOLITIK

In Bezug auf die Einstellung, die Beschäftigung, die Vergütung und die Prämien für die Beschäftigten sowie den Zugang zu Schulungen und anderen Formen der beruflichen Bildung betreiben wir eine transparente und eindeutige Personalpolitik. Wir wenden objektive und nicht diskriminierende Kriterien bei allen Beschäftigungsentscheidungen an, einschließlich der Einstellungsverfahren (ethische Einstellung), der Vergütungsregelungen, des Zugangs zu Sozialleistungen, des Zugangs zu Schulungen und der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten für Beschäftigte. Für die Personalverwaltung werden einheitliche Verfahren und Prozesse eingeführt, um hohe Verhaltensstandards in diesem Bereich zu gewährleisten.



INNOVATION

Mit unserer eigenen Technologie entwickeln wir eine der innovativsten Lösungen auf dem Markt, die überall auf der Welt im Alltag eingesetzt werden kann. Wir konzentrieren uns darauf, unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern und neue Konzepte zu erarbeiten. Ziel ist es, den Bedürfnissen unserer Kunden immer einen Schritt voraus zu sein und gleichzeitig das Kriterium der Nachhaltigkeit zu beachten. Mit der Bereitstellung von Forschungs- und Messgeräten höchster Qualität investieren wir kontinuierlich in die Gestaltung des richtigen Umfelds für Forschung und Entwicklung. Außerdem haben wir ein offenes Ohr für die Bedürfnisse des Unternehmens und seiner Beschäftigten und analysieren die geäußerten Wünsche, um gemeinsam bessere Bedingungen für unsere Organisation zu erzielen - jetzt und für künftige Generationen.



PROFESSIONALITÄT UND VERANTWORTUNG FÜR DIE RESSOURCEN

Unsere Arbeit ist von Professionalität geprägt. Die uns übertragenen Verantwortlichkeiten und Aufgaben erfüllen wir verantwortungsbewusst und effizient, mit Sorgfalt und Engagement und unter Berücksichtigung der Interessen der gesamten Organisation. Dabei achten wir auf kontinuierliche berufliche Weiterentwicklung und Wissenserweiterung, lernen voneinander und schaffen und unterstützen Berufsbildungsinitiativen. Mit den uns zur Verfügung gestellten Ressourcen gehen wir verantwortungsbewusst um und verwenden sie mit der gebotenen Sorgfalt und in Übereinstimmung mit dem Gesetz und ihrem Verwendungszweck.

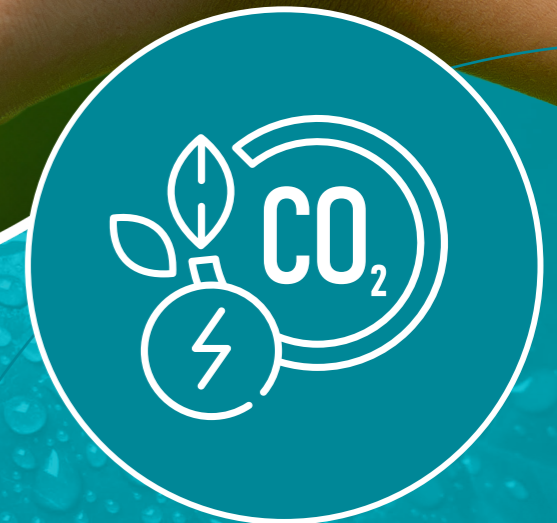
Grüne Zukunft mit Ekoenergetyka

QUALITÄT UND NACHHALTIGE LIEFERKETTE

Für uns stehen die höchste Qualität der angebotenen Produkte und Dienstleistungen sowie die Zuverlässigkeit der Lieferung im Vordergrund. Bei der Entwicklung und Bereitstellung von Lösungen berücksichtigen wir die geltenden Vorschriften und Normen sowie die höchsten Sicherheitsstandards. Beim Aufbau einer Geschäftsbeziehung verlangen wir von unseren Partnern, insbesondere von unseren Lieferanten, die gleiche Vorgehensweise. Wir verlangen und überprüfen die Einhaltung der geltenden Gesetze, Normen und Richtlinien, in denen die Grundsätze des Schutzes der Menschenrechte und Freiheiten, des Umweltschutzes und des ethischen Geschäftsverhaltens festgelegt sind. Jeder unserer Partner ist verpflichtet, die in unserem Geschäftspartnerkodex festgelegten Regeln einzuhalten. Dank unserer technischen Fähigkeiten und unserer hochmodernen Produkte und Dienstleistungen für die Elektrifizierung des Verkehrs sind wir ein wesentlicher Bestandteil einer nachhaltigen Wirtschaft und tragen mit unseren Aktivitäten zu einer stabilen Entwicklung im Interesse der heutigen und künftigen Generationen bei.

SORGE UM DIE UMWELT

Als Vorreiter auf dem Gebiet der Elektromobilität lassen wir uns sowohl von dem Grundsatz des Respekts für die Umwelt und ihre Ressourcen als auch von den Rechten jedes Menschen auf Land, Wald und Wasser leiten. Wir schützen die Umwelt in unserer täglichen Arbeit nach den Grundsätzen der Vorsorge, der Vorbeugung und der Beseitigung der Verschmutzung an der Quelle. Wir halten uns strikt an die Umweltvorschriften und erfüllen alle Anforderungen für Genehmigungen, Zulassungen und Konzessionen sowie die daraus resultierenden Betriebs- und Berichtspflichten. Unsere wesentlichen Umweltauswirkungen und -risiken werden ermittelt, bewertet und behoben. Insbesondere achten wir auf die Abschwächung des Klimawandels und die Anpassung daran, die Bekämpfung der Umweltverschmutzung, die rationelle Nutzung von Wasser und Rohstoffen und den Schutz der biologischen Vielfalt. Außerdem arbeiten wir an der Umsetzung von in Einklang mit der Kreislaufwirtschaft stehenden Lösungen. Detaillierte Regeln für unseren Umgang mit der Umwelt haben wir in einer separaten Umweltpolitik niedergelegt.





KUNDENBETREUUNG

Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden bestmöglich zu erfüllen. Dabei streben wir langfristige Geschäftsbeziehungen an, die auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen beruhen. Dabei hören wir bewusst und aufmerksam auf die Bedürfnisse unserer bestehenden und potenziellen Kunden, denn davon hängt unser Erfolg ab. Wir sind aufgeschlossen für die ständige Weiterentwicklung und Verbesserung der von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen.

FINANZIELLE VERANTWORTUNG

Unsere Buchführung ist genau und zuverlässig, insbesondere die ordnungsgemäße Verbuchung von Einnahmen und Ausgaben.

Durch korrekte und rechtzeitige Erfüllung aller öffentlichen und gesetzlichen Verpflichtungen halten wir die geltenden Steuergesetze ein.

INTERESSENKONFLIKT

Bei unserer Arbeit und unseren Geschäftsbeziehungen lassen wir uns von der Objektivität leiten. Wir ermitteln Risiken von Interessenkonflikten innerhalb und außerhalb der Organisation und ergreifen geeignete Gegenmaßnahmen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, ihren direkten Vorgesetzten oder den Chief Compliance Officer rechtzeitig über einen potenziellen Interessenkonflikt oder die Möglichkeit eines solchen zu informieren. Für alle Beschäftigten besteht die Pflicht, Situationen und Tätigkeiten zu vermeiden, die als Interessenkonflikt eingestuft werden könnten.

ÜBERPRÜFUNG DER GESCHÄFTSPARTNER

Unsere Geschäftsbeziehungen sind transparent und basieren auf den höchsten ethischen Standards. Wir kooperieren mit Geschäftspartnern, die die Gesetze einhalten und unsere Werte und Grundsätze teilen. Durch die Einhaltung dieser Grundsätze wird der Aufbau solider Beziehungen gewährleistet, die Transparenz sichergestellt und die gegenseitige Glaubwürdigkeit aufrechterhalten. Gleichzeitig sind wir davon überzeugt, dass die Einhaltung der genannten Grundsätze zur Qualität der von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen beiträgt. Wir analysieren die Risiken und überprüfen, ob unsere Partner, insbesondere die Lieferanten, die im Geschäftspartnerkodex festgelegten Grundsätze einhalten. Vorrangig und mit der gebotenen Sorgfalt erfüllen wir unsere Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche, der Finanzierung terroristischer Aktivitäten und der Verhinderung von Steuerbetrug. Wir halten uns an Wirtschaftssanktionen und Ausfuhrbeschränkungen, die durch internationale und nationale Gesetze auferlegt werden. Wir setzen und wenden uneingeschränkt Verfahren (KYC und andere) sowie andere Mechanismen ein um die Konformität und Richtigkeit in diesem Bereich sicherzustellen.

GESCHENKE UND VORTEILE

Für die Annahme und Gewährung von Geschenken oder anderen Vorteilen durch die Beschäftigten im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Tätigkeit gelten die gesetzlichen Bestimmungen und die einschlägigen internen Vorschriften. Die Annahme und Gewährung von Geschenken und anderen Vorteilen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen sollte unter Beachtung der Gepflogenheiten und Normen des betreffenden Marktes unabhängig und ohne jegliche Bedeutung für diese Beziehungen bleiben. Insbesondere ist es nicht zulässig, ein Geschenk anzunehmen oder zu geben, wenn damit eine Verpflichtung, die Erwartung einer Gegenleistung oder eine unrechtmäßige Bevorzugung verbunden ist.

BEKÄMPFUNG UND REAKTION AUF MISSBRAUCH

Unsere Geschäfte führen wir verantwortungsbewusst und ethisch einwandfrei, unter Einhaltung der Gesetze, der internen Vorschriften und der Grundsätze des gesellschaftlichen Zusammenlebens. Außerdem handeln wir im Einklang mit den geschäftlichen Richtlinien und Standards unserer Organisation. Alle Fälle von Unregelmäßigkeiten und Missbrauch werden von uns nicht akzeptiert und beseitigt. Alle Beschäftigten sollten von ihnen festgestellte Unregelmäßigkeiten ihrem unmittelbaren Vorgesetzten, den Chief Compliance Officer oder über einen Kanal, der Anonymität gewährleistet, melden. Zur Bekämpfung von Missbrauch wenden wir Präventivmaßnahmen an und entwickeln sie weiter. Wir halten uns an Reaktionsverfahren und fördern eine offene Kommunikation über Risiken und Fehlverhalten, wobei wir den Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen gewährleisten.



FAIRER WETTBEWERB

Unsere Tätigkeit richtet sich nach den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und steht im Einklang mit den geltenden Marktstandards und bewährten Verfahren. Bei der Zusammenarbeit mit Lieferanten folgen wir den etablierten Einkaufsverfahren der Gruppe. Wir halten die Kartellgesetze ein, insbesondere beteiligen wir uns nicht an Preisabsprachen und verwenden keine Dumpingpreise. Darüber

hinaus betreiben wir keine unlautere Werbung und täuschen nicht über die Herkunft unserer Produkte, deren Eigentum oder Bezeichnung. Betriebsgeheimnisse, geistiges Eigentum oder gewerbliche Schutzrechte werden von uns nicht verletzt. Unsere marktbeherrschende Stellung missbrauchen wir nicht, auch nicht durch unfaire Preisgestaltung oder Geschäftsbedingungen.



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Wir haben keine Toleranz gegenüber Korruption oder jeglichen Praktiken, die auf korruptes Verhalten hindeuten, insbesondere Bestechung, Schmiergelder oder entgeltliche Bevorzugung. Außerdem gehen wir aktiv gegen alle Formen der Korruption vor und beseitigen solche ähnlichen Praktiken aus unseren Aktivitäten. Unsere Organisation befolgt die Verfahren zur Meldung möglicher Korruptionsvorfälle und setzt Mechanismen zur Verhinderung solcher Vorfälle ein.



VERTRAULICHKEIT UND SCHUTZ VON INFORMATIONEN

Wir schützen und sichern Informationen über die Gruppe, die Beschäftigten und die Geschäftspartner in angemessener Weise, insbesondere solche, die Betriebs-, Geschäfts- oder Industriegeheimnisse oder andere Arten von geschützten Informationen darstellen. Im Rahmen unserer geschäftlichen Zusammenarbeit erhalten, nutzen und verarbeiten wir alle Informationen in Übereinstimmung mit dem Gesetz und ethischen Grundsätzen. Wir verfügen über Verfahren und technische Lösungen für Informationssicherheit, Cybersicherheit und Datenschutz und verbessern diese ständig. Die Verpflichtung zur Wahrung der Vertraulichkeit rechtlich geschützter Informationen entbindet uns nicht von dem Grundsatz eines transparenten Geschäftsverhaltens und der Verpflichtung zu einer offenen Kommunikation mit der Öffentlichkeit.



05

WIE FÖRDERN WIR DIE EINHALTUNG DER VORSCHRIFTEN?

Eine der Säulen der organisatorischen Führung der Gruppe Ekoenergetyka-Polska ist ein umfassendes Konzept zur Einhaltung der Vorschriften (Compliance) – COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM. Dieses System unterstützt sowohl die BESCHÄFTIGTEN der Gruppe

als auch unsere GESCHÄFTSPARTNER bei der Einhaltung von Gesetzen, internen Vorschriften und Regeln des sozialen Miteinanders. Mit diesem Ansatz sorgen wir aktiv für regelkonformes Verhalten in allen Bereichen des Unternehmens.

01

VERWALTEN

Compliance ist Teil des Managements unserer aktuellen und zukünftigen Geschäftsfelder. Es werden Maßnahmen ergriffen, um gesetzeskonform zu handeln und Verstöße zu beseitigen.

02

ERKLÄREN

Alle Bedenken werden im Hinblick auf eine kontinuierliche Verbesserung der Organisation analysiert und geklärt. Außerdem bauen wir interne Mechanismen zum Umgang mit Hinweisen auf Missstände auf.

03

BILDEN

Unsere Bildungsaktivitäten unterstützen den Aufbau von organisatorischem Wissen und ethischem Bewusstsein sowohl innerhalb als auch außerhalb der Gruppe.

POWER THAT
MOVES YOU

WOLLEN SIE WISSEN, OB EIN VERHALTEN ANGEMESSEN IST?

WISSEN SIE NICHT, WIE SIE VORGEHEN SOLLTEN?

FRAGEN SIE DEN CHIEF COMPLIANCE OFFICER!
compliance@ekoenergetyka.com.pl






HABEN SIE EINEN VERSTOSS BEMERKT?



REAGIEREN SIE!

Alle Fälle von Missständen oder Verstößen innerhalb der Gruppe Ekoenergetyka-Polska können über die internen Kanäle des HINWEISGEBERSYSTEMS gemeldet werden, wobei die Grundsätze der Vertraulichkeit und damit der Anonymität gewahrt bleiben. Verfügbare Kontaktmöglichkeiten:

-  per Post **EKOENERGETYKA - POLSKA S.A.**
Pełnomocnik ds. Compliance
ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,
66-002 Zielona Góra
-  per E-Mail **compliance@ekoenergetyka.com.pl**
-  per Formular **<https://ekoenergetyka.com.pl/de/meldung/>**

06

WORAUF ZIELEN WIR AB?

Unser Ziel ist es, unsere Position als WELTWEIT FÜHRENDER ANBIETER von Innovationen und neuen Technologien für nachhaltige und intelligente Mobilität zu behaupten. Wir setzen uns EHRGEIZIGE ZIELE und ETHISCHE STANDARDS. Die Beibehaltung des eingeschlagenen Weges ist durch die EINHALTUNG der geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Verfahren sowie der Grundsätze des sozialen Miteinanders möglich. Wir sind überzeugt, dass dies nicht nur der richtige Ausgangspunkt ist, sondern auch unsere Pflicht und eine große VERANTWORTUNG für eine nachhaltige Entwicklung.

Dass wir auf dem richtigen Weg bleiben, dafür sorgt der KOMPASS unserer Werte: ETHIK, BILDUNG, FORTSCHRITT. Diese Werte leiten unser Handeln seit Jahren und spiegeln sich in unseren BEZIEHUNGEN zu Beschäftigten, Geschäftspartnern, lokalen Gemeinschaften und der Umwelt im Allgemeinen wider.

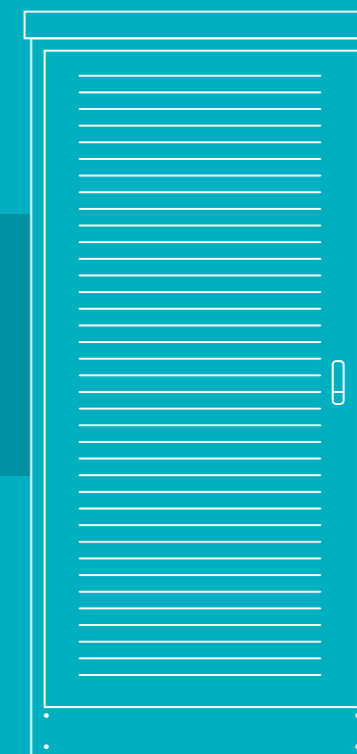
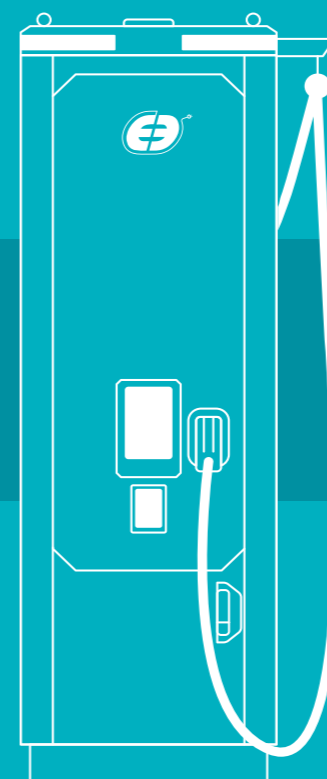
Wir bauen unseren Wettbewerbsvorteil auf eine NACHHALTIGE Weise auf. Denn wir handeln im Interesse unseres Planeten und der künftigen Generationen. Unsere INNOVATIVEN Produkte werden ständig verbessert und entsprechen den Bedürfnissen des Marktes. Dadurch sind wir Teil der ÖKOLOGISCHEN TRANSFORMATION. Als VERANTWORTUNGSBEWUSSTER Arbeitgeber und Partner entwickeln wir unser Geschäft und bemühen uns gleichzeitig, auf gesellschaftliche Herausforderungen zu reagieren. Wir konzipieren und realisieren zahlreiche INITIATIVEN im Interesse der Teilnehmer in unserem unmittelbaren Umfeld. Mit der Unterstützung und Durchführung von BILDUNGSPROJEKTEN

in Form von Praktika, Schulungen, Vorträgen und Wissenswettbewerben erreichen wir junge Talente in unserer Region. So entfachen wir bei der nächsten Generation eine LEIDENSCHAFT für Elektromobilität.

Auf dem Gelände des Industrie- und Technologieparks in Zielona Góra haben wir einen einzigartigen Ort geschaffen – die Kinderkrippe und den Kindergarten Ekolucky, der das BEWUSSTSEIN der Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Sinne der Ökologie und der nachhaltigen Technologien prägt. Die 2020 gegründete STIFTUNG EKOENERGETYKA ist eine Konsolidierung der bisherigen gemeinnützigen und wohltätigen Aktivitäten und ein Ausdruck unserer Verantwortung gegenüber der lokalen GESELLSCHAFT. Im Rahmen der Stiftung führen wir WOHLTÄTIGE Aktivitäten durch, indem wir wissenschaftliche und bildende, gesundheitliche, sportliche Initiativen ergreifen und stärken. Durch die Zusammenarbeit mit lokalen Behörden und Branchenverbänden wollen wir das SOZIALE BEWUSSTSEIN für Elektromobilität fördern, aufbauen und erweitern.

Auf unsere Aktivitäten sind wir stolz und sie motivieren uns zur weiteren VERBESSERUNG unserer Organisation. Die Idee des Strebens nach Perfektion in unserem Handeln ist allgegenwärtig und ermöglicht es uns, eine wichtige Rolle in der Gesellschaft zu spielen und zu einem POSITIVEN Wandel beizutragen. Kontinuierliche Verbesserung treibt uns an, WACHSTUM zu erzielen und eine bessere Zukunft für unser Unternehmen, unsere Beschäftigten, unsere Gemeinschaft und die Umwelt zu schaffen.





SATELLIT
SAT 600 HPC

POWER UNIT
AXON SIDE

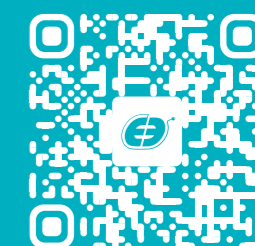


Sollten Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Anwendung der Bestimmungen dieses Verhaltenskodex haben, wenden Sie sich bitte an den Chief Compliance Office der Gruppe EKOENERGETYKA-POLSKA

Anschrift:
Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,
66-002 Zielona Góra
E-Mail: compliance@ekoenergetyka.com.pl

POWER THAT
MOVES YOU

ENTDECKEN SIE UNSERE PRODUKTE



POWER THAT **MOVES** YOU

Ekoenergetyka - Polska S.A.

ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A,
66 - 002 Zielona Góra

KRS (Landesgerichtsregister): 0000846229

NIP (Ust.-IdNr.): 9731013938

REGON (statist. Unternehmensnummer):
081115853

www.ekoenergetyka.com