

## Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych

Grupy Kapitałowej Ekoenergetyka-Polska S.A.

Wydanie 3, 2023

## 1. O nas

Napędzani chęcią tworzenia innowacyjnych rozwiązań oraz motywowani pragnieniem wprowadzenia zeroemisyjnego transportu, projektujemy i produkujemy stacje ładowania wysokiej mocy przeznaczone dla samochodów, aut dostawczych, autobusów, a także ciężarówek. Gwarantujemy naszym klientom bezpieczne i stabilne dostawy najwyższej jakości stacji ładowania pojazdów oraz kompleksowe usługi z tym związane.

Jesteśmy pionierami elektromobilności oraz jednym z liderów wśród producentów infrastruktury ładowania wysokiej mocy w Europie. Przyczyniamy się do rozwoju polskiej gospodarki i nieustannie dokładamy wszelkich starań, aby sprostać tej odpowiedzialności. Działamy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami. Prowadzimy działalność w sposób transparentny, przestrzegając powszechnie obowiązującego prawa oraz regulacji wewnętrznych.

Jednocześnie dbamy o stały wzrost wartości spółek z **GK EEP**. Priorytetami są dla nas: nieustanny rozwój technologiczny naszych produktów, niezawodność dostaw oferowanych rozwiązań, doskonałość techniczna, świadczenie kompleksowych usług najwyższej jakości wspierających proces instalacji i użytkowania dostarczonych rozwiązań a także, sprawna i efektywna organizacja i utrzymywanie równoprawnych relacji z naszymi partnerami.

## 2. Definicje

Pragniemy, aby niniejszy dokument był dla Państwa czytelny i jasny w przekazie. Z tego względu wyjaśniamy poniżej znaczenie pojęć oraz skrótów jakimi posłużyliśmy się w jego treści:

**Grupa Kapitałowa** – oznacza jednostkę dominującą wraz z jej jednostkami zależnymi oraz podmiotami, w których jednostki te posiadają udziały, oraz jednostkami powiązаныmi ze sobą jednym ze związków, o których mowa w przepisach państw członkowskich wydanych na podstawie art. 22 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniającej dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylającej dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG

**Grupa Kapitałowa Ekoenergetyka – Polska (w skrócie „GK EEP” lub „Grupa”)** - oznacza Grupę Kapitałową, w skład której, jako jednostka dominująca, wchodzi **Ekoenergetyka - Polska S.A. z siedzibą w Zielonej Górze**

**Kodeks** – niniejszy Kodeks dla Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Ekoenergetyka – Polska, przyjęty uchwałą Zarządu spółki Ekoenergetyka - Polska S.A. z siedzibą w Zielonej Górze.

**Partner Biznesowy** - osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi GK EEP ma jakąkolwiek relację biznesową.

---

Partnerami Biznesowymi GK EEP są w szczególności nasi wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy, konsultanci, partnerzy handlowi, agenci, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty, z którymi GK EEP prowadzi współpracę biznesową.

### 3. Nasze podejście do biznesu

W Grupie Kapitałowej Ekoenergetyka - Polska wierzymy, że każde działanie powinno być prawidłowo ukierunkowane, aby przyniosło zamierzony efekt. W swojej działalności tworzymy nowe rozwiązania oraz wyznaczamy kierunki rozwoju.

Dotychczasowe doświadczenie ugruntowało w nas przekonanie, że każdy **postęp** jest wypadkową posiadanej przez członków naszej organizacji **wiedzy** oraz **zgody** z obowiązującymi **normami prawnymi i społecznymi**.

W ten sposób przyjęliśmy jako kluczowe w naszej organizacji następujące wartości: **Etyka – Edukacja – Postęp**. Powyższe wartości przyświecają nam na co dzień, przyczyniając się do rozwoju potencjału technicznego i intelektualnego **GK EEP**, pozwalając nam aktywnie uczestniczyć w elektromobilnej rewolucji.

**Etyka – Edukacja – Postęp** stanowią zasadnicze wartości, na których oparliśmy naszą strategię społecznie odpowiedzialnego biznesu zorientowaną na kapitał ludzki, ochronę środowiska oraz utrzymanie ładu korporacyjnego.

### 4. Czego oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych?

Ukierunkowani na budowanie długofalowych relacji biznesowych oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych **zgodnego podejścia** do przedstawionych poniżej naczelných zasad postępowania w odniesieniu do obszarów takich jak: **potencjał ludzki, środowisko naturalne oraz ład korporacyjny**.

Od naszych Partnerów Biznesowych wymagamy dołożenia należytej staranności, aby wyszczególnione w niniejszym Kodeksie wartości i standardy przestrzegane były w ramach ich własnej działalności gospodarczej, w tym w szczególności wobec ich bezpośrednich dostawców. **GK EEP** oczekuje ponadto, aby Partnerzy Biznesowi podejmowali proaktywne działania ukierunkowane na zobligowanie do przestrzegania standardów zgodnych z niniejszym Kodeksem w swoim łańcuchu dostaw, poza ich bezpośrednich dostawców.

Wymagamy, aby nasi Partnerzy Biznesowi wdrożyli odpowiednie systemy monitorowania przestrzegania poruszanych standardów i rozwiązywania sytuacji ewentualnego ich nieprzestrzegania, w tym poprzez utworzenie stosownych kanałów składania skarg, dostępnych zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji, zapewniających zachowanie w tajemnicy tożsamości osoby zgłaszającej oraz ochronę przed odwetem.

Kodeks jest integralną częścią umowy regulującej stosunki gospodarcze pomiędzy spółkami z **GK EEP** a Partnerem Biznesowym. W przypadku, gdy przepisy i/lub regulacje lokalne są mniej restrykcyjne, zasady niniejszego Kodeksu mają zastosowanie. W przypadku, gdy dane wymaganie wynika zarówno z Kodeksu, obowiązującego prawa i/lub umowy ze spółką z **GK EEP**, zastosowanie mają bardziej rygorystyczne przepisy przewidujące najwyższą ochronę. W przypadkach, gdy istnieje bezpośrednia sprzeczność między obowiązującym prawem lokalnym a zasadami wyrażonymi w Kodeksie, pierwszeństwo mają przepisy prawa lokalnego, z zastrzeżeniem zobowiązania Partnera Biznesowego do dołożenia najwyższej staranności w celu poszanowania intencji Kodeksu.

**„Połączenie sił to początek, pozostawanie razem to postęp, a wspólna praca to sukces” -**

**- Henry Ford**

#### **4.1. Kapitał ludzki**

W **GK EEP** wierzymy, że potrzeba więcej niż jednej osoby, aby robić niesamowite rzeczy. Dbłość o zagwarantowanie satysfakcjonujących warunków pracy pozostaje dla nas priorytetem. Kluczem do osiągnięcia tego celu jest przede wszystkim przestrzeganie poniższych zasad:

##### **Poszanowanie obowiązujących praw człowieka, prawa pracy oraz zasady etyki**

Pracownicy Partnera Biznesowego jak również osoby, które z nim współpracują, świadcząc pracę na jego rzecz oraz w jego imieniu, powinni być należycie traktowani, z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz takich wartości jak szacunek, uczciwość i przysługujące każdemu człowiekowi zbywalne i niezbywalne prawa, jak własność oraz godność.

Realizacja powyższych celów wymaga szczególnej dbłości o bezpieczeństwo pracowników, przy uwzględnieniu przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz obowiązujących norm. Partnerzy Biznesowi powinni w swej działalności postępować etycznie tj. zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami oraz zasadami współżycia społecznego.

##### **Brak tolerancji dla wszelkich przejawów mobbingu lub dyskryminacji oraz zarządzanie zgodnie z postulatem poszanowania różnorodności i inkluzywności**

Uznajemy, że bycie odpowiedzialnym i etycznym w biznesie kategorycznie wyklucza nierówne traktowanie przez wzgląd na takie kryteria jak: wiek, płeć, niepełnosprawność, narodowość, religię, rasę, poglądy

---

polityczne, pochodzenie, przynależność związkową, orientację seksualną czy wyznanie a także rodzaj zatrudnienia. Powyższe kryteria powinny być wyeliminowane przez Partnerów Biznesowych w procesie rekrutacji, zatrudnienia, przebiegu okresu zatrudnienia (awanse, premie, szkolenia) oraz rozwiązania stosunku pracy.

Partnerzy Biznesowi powinni ponadto zwalczać wszelkie formy mobbingu i przemocy w zatrudnieniu a także działać na rzecz stworzenia środowiska pracy, w którym każdy pracownik będzie się czuł szanowany i doceniany oraz będzie mógł w pełni realizować swój potencjał. Wszelkie potwierdzone przypadki naruszenia praw człowieka muszą zostać zbadane i udokumentowane, a środki zaradcze – zastosowane.

Partnerzy Biznesowi powinni szanować prawa mniejszości oraz poszczególnych grup społecznych, w tym osób niepełnosprawnych, dzieci, mniejszości etnicznych i wyznaniowych. Partner biznesowy jest zobowiązany do równego traktowania wszystkich pracowników i współpracowników oraz niewykluczania ze społeczności ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, niepełnosprawność, członkostwo w związku zawodowym, przynależność polityczną, orientację seksualną, rodzicielstwo, chorobę dziedziczną, status społeczny lub jakiegokolwiek inne czynniki niezwiązane z indywidualną zdolnością do wykonywania pracy wymaganej na danym stanowisku.

Partner Biznesowy jest zobowiązany do zapewnienia, że jego pracownicy nie są w żaden sposób prześladowani i dyskryminowani. Partner Biznesowy zapewnia obiektywne i niedyskryminujące kryteria we wszystkich decyzjach dotyczących zatrudnienia, w tym w procesach rekrutacyjnych (etyczna rekrutacja), ustaleniach dotyczących wynagrodzenia, dostępie do świadczeń socjalnych, dostępie do szkoleń oraz w możliwościach rozwoju kariery pracowników. Wszelkie potwierdzone przypadki dyskryminacji i/lub prześladowania w miejscu pracy muszą zostać zbadane i udokumentowane, a środki zaradcze – zastosowane.

Naszą ambicją jest, aby Partner Biznesowy monitorował co najmniej w cyklu rocznym kwestie różnorodności w firmie, np. podział pracowników ze względu na płeć, wiek i narodowość czy stosunek wynagrodzenia kobiet do mężczyzn z uwzględnieniem poziomu stanowisk a jako dobrą praktykę uznajemy wdrażanie przez naszych Partnerów Biznesowych rozwiązania w zakresie zapewnienia różnorodności w miejscu pracy poprzez np. stworzenie polityk dążących do eliminacji luki płacowej kobiet i mężczyzn, równowagi płci na stanowiskach kierowniczych czy wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za zarządzanie tematami różnorodności w firmie.

### **Zapewnienie optymalnych i przyjaznych warunków pracy, sprzyjających indywidualnemu rozwojowi każdego pracownika oraz budujących poczucie satysfakcji i wspólnoty działania**

Oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych poszanowania zasadniczych praw ich pracowników poprzez terminowe wypłacanie wynagrodzenia, przy uwzględnieniu zgodnych z prawem stawek wynagrodzenia oraz

obowiązujących w danym kraju, przewidzianych prawem kosztów zatrudnienia, głównie tych związanych z ubezpieczeniem społecznym oraz opodatkowaniem.

Od Partnerów Biznesowych wymagamy również przestrzegania pozostałych przepisów prawa związanych z zatrudnieniem w szczególności dotyczących urlopów, w tym urlopów macierzyńskich i rodzicielskich, czasu pracy, opieki nad dzieckiem oraz zwolnień chorobowych a także respektowania prawa kobiet w ciąży, określone w ustawodawstwie danego kraju.

Celem zapewnienia optymalnych i przyjaznych warunków pracy wymagamy ponadto, aby nasi Partnerzy Biznesowi prowadzili procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi w sposób przejrzysty i zrozumiały dla pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem procesu rekrutacji oraz stosowanych w organizacji Partnerów Biznesowych środków ochrony bezpieczeństwa z uwzględnieniem zarówno prywatnych jak i publicznych sił bezpieczeństwa.

#### **Brak tolerancji dla przypadków pracy przymusowej i niewolnictwa**

W **GK EEP** uznajemy, że wszelkie formy przymusu hamują postęp. Przymusowa praca, w żadnej formie nie może być stosowana przez Partnerów Biznesowych, we wszystkich krajach ich działalności.

Od Partnerów Biznesowych oczekujemy ponadto respektowania zakazu wykonywania jakiegokolwiek pracy na ich rzecz, jeśli miałyby to znamie wykorzystania ze względu na trudną sytuację polityczną lub ekonomiczną, obowiązującą w danym regionie, zmuszając tym samym do pracy w określonych warunkach, które zagrażają zdrowiu lub naruszają godność pracownika w szczególności odnośnie obowiązujących stawek wynagrodzenia.

#### **Brak tolerancji dla wykorzystywania pracy dzieci**

Zatrudnienie osób niepełnoletnich, dopuszczalne jest wyłącznie, w przypadkach oraz w zakresie określonych w przepisach prawa, przy uwzględnieniu bezpieczeństwa dla zdrowia, życia czy rozwoju psychofizycznego, jak również poszanowania obowiązków związanych z kształceniem osoby niepełnoletniej. Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy bezwzględniego przestrzegania przepisów prawa dotyczących zatrudniania osób niepełnoletnich oraz eliminowania wszelkich przypadków bezprawnego zatrudniania dzieci.

#### **Poszanowanie praw do swobodnego zrzeszania się oraz rokowań zbiorowych pracowników**

Nasi Partnerzy Biznesowi powinni zapewnić respektowanie w swojej działalności wolności zrzeszania się oraz prawa do zbiorowych negocjacji pracowników. Zagwarantowanie powyższych praw przyczynia się do rozwoju

zarówno pracowników, jak i organizacji. Jednocześnie wzmacnia w pracownikach poczucie bycia istotną częścią większej całości, a tym samym wzmaga zaangażowanie w poprawę bytu i dalszy rozwój organizacji.

## 4.2. Środowisko naturalne

Jako pionierzy w dziedzinie elektromobilności w **GK EEP** wierzymy w pozytywny wpływ naszej działalności na poprawę środowiska naturalnego i jesteśmy ukierunkowani na jego ochronę. W konsekwencji, od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy proekologicznego podejścia w ramach prowadzonej działalności biznesowej, przejawiającego się w szczególności w postępowaniu zgodnie z następującymi zasadami:

**Respektowanie powszechnie obowiązujących przepisów prawa związanych z ochroną naturalnego środowiska**, głównie w zakresie pozyskiwania wszelkiego rodzaju określonych i prawem wymaganych koncesji i pozwoleń, które są niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej oraz związanych z nią obowiązków operacyjnych oraz raportowych.

**Prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny i przemyślany, przy uwzględnieniu procedur zapobiegania ryzykom środowiskowym** oraz przy jednoczesnym ograniczeniu negatywnego na nie wpływu, wynikającego z prowadzonej działalności. Powyższemu nieodzownie towarzyszy racjonalna gospodarka zasobami takimi jak energia czy woda, w tym w szczególności wdrażanie rozwiązań w zakresie sprawności energetycznej, korzystanie z energii odnawialnej, jak również prowadzenie bieżącego monitoringu jakości i zużycia wody oraz emisji gazów cieplarnianych. Ponadto oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych zaangażowania w zakresie dekarbonizacji, ochrony jakości powietrza oraz odpowiedzialnej gospodarki chemikaliami.

Wymagamy od naszych Partnerów Biznesowych odpowiedzialnego podejścia w prowadzeniu działalności gospodarczej zorientowanego na poszanowanie prawa do ziemi, lasu i wody oraz przeciwdziałanie przymusowym eksmisjom poprzez zrównoważone zarządzanie zasobami, w tym dbałość o: jakość gleby, dobrostan zwierząt, ograniczenie emisji hałasu, utrzymanie różnorodności biologicznej oraz prawidłowe użytkowanie gruntów i racjonalne wylesianie.

**Optymalizacja i minimalizacja ilość wytwarzanych odpadów** w procesie działalności gospodarczej oraz podejmowanie realnych działań ukierunkowanych na zmniejszenie emisji, w związku z prowadzoną przez siebie działalnością, w szczególności poprzez zmniejszenie produkcji odpadów oraz wdrożenie w organizacji rozwiązań sprzyjających ponownemu wykorzystaniu i recyklingowi. Celem zmniejszenia negatywnego wpływu

na otaczające środowisko koniecznym pozostaje otwartość na nowoczesne technologie oraz zarządzanie zgodne z zasadą efektywności.

**Posiadanie polityki ochrony środowiska naturalnego** wewnątrz organizacji, która pozwoli w sposób systemowy i strukturalny zidentyfikować negatywny wpływ na poszczególne elementy środowiska naturalnego oraz zarządzać działalnością przedsiębiorstwa w sposób pozwalający na minimalizację tego wpływu.

### **4.3. Ład korporacyjny**

W **GK EEP** uznajemy, że wszystko zaczyna się od nas samych, zaś wdrożenie skutecznego systemu zarządzania, w szczególności ukierunkowanego na utrzymanie szeroko rozumianej zgodności stanowi fundament prawidłowego funkcjonowania organizacji. W konsekwencji oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych podobnego podejścia w prowadzonej działalności biznesowej, przejawiającego się w szczególności w postępowaniu zgodnie z następującymi zasadami:

#### **Prowadzenie działalności w oparciu i w zgodzie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego**

Nasi Partnerzy Biznesowi powinni działać etycznie tj. zgodnie z wszelkimi przepisami prawa dotyczącymi ich działalności a także uznanymi i stosowanymi powszechnie zasadami współżycia społecznego. Przedmiotowa zgodność powinna być ukierunkowana w szczególności na kwestie przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz nadużyciom podatkowym. Oczekujemy od Partnerów Biznesowych dołożenia należytej staranności w procesie identyfikacji ryzyk z zakresu braku zgodności oraz wdrożenia stosownych środków bezpieczeństwa w celu ich minimalizacji. Od naszych Partnerów Biznesowych wymagamy ponadto przestrzegania ograniczeń eksportowych oraz sankcji ekonomicznych.

#### **Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji. Zakaz nadużywania pozycji dominującej na rynku**

Działalność przedsiębiorstwa powinna być ukierunkowana na zachowanie zgodności z przepisami prawa dotyczącymi uczciwej konkurencji i przepisami prawa antymonopolowego. Zgodność z regulacjami we wskazanych powyżej obszarach warunkuje utrzymanie równych szans na rynku, przynosząc korzyść zarówno przedsiębiorcom, jak i konsumentom. Oczekujemy od Partnerów Biznesowych unikania wszelkich działań sprzecznych z prawnie ustalonym porządkiem w tej materii, w szczególności uczestniczenia w zмовach

---



cenowych, stosowania cen dumpingowych, stosowania nieuczciwej reklamy, wprowadzania w błąd co do pochodzenia produktów, ich własności i oznaczenia, naruszania tajemnicy przedsiębiorstwa, własności intelektualnej oraz praw własności przemysłowej, jak również noszących znamiona nadużywania pozycji dominującej na rynku, w tym poprzez stosowanie nieuczciwych warunków cenowych lub handlowych.

### **Ochrona i bezpieczeństwo danych**

Świadomość wartości posiadanych informacji, w szczególności udostępnionych w ramach relacji biznesowych, wymaga wdrożenia w organizacji stosownych środków ochrony i bezpieczeństwa w tym zakresie. Nasi Partnerzy Biznesowi powinni dołożyć należytej staranności, aby wszelkie informacje udostępniane im w ramach współpracy były uzyskane, wykorzystywane i przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Partnerzy Biznesowi powinni ponadto zapewnić należytą i skuteczną ochronę przekazywanych im informacji i danych w szczególności informacji i danych o charakterze poufnym lub objętych tajemnicami prawnie chronionymi. Partnerzy biznesowi powinni także przestrzegać przepisów i wymogów związanych z ochroną praw własności intelektualnej oraz eliminować i przeciwdziałać w ramach swojej działalności nadużyciom w tym zakresie.

### **Unikanie konfliktu interesów**

Zachowanie obiektywizmu w działaniach biznesowych powinno być priorytetem każdej organizacji, skutkującym powinnością identyfikowania ryzyka związanego z wystąpieniem przypadków konfliktu interesów zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz tej organizacji oraz wdrożeniem w tym kontekście stosownych środków zaradczych. Od Partnerów Biznesowych oczekujemy stosowania rozwiązań mających na celu zapobieżenia konfliktom interesów. Powyższe obejmuje w szczególności obowiązek poinformowania z należytym wyprzedzeniem, o każdorazowym przypadku przyjęcia zlecenia bądź uczestniczenia w jakimkolwiek postępowaniu, gdzie interesy Partnerów Biznesowych GK EEP pozostają w konflikcie z interesami Grupy, przy uwzględnieniu zarówno Partnerów jak i podmiotów powiązanych z nimi kapitałowo.

### **Brak tolerancji dla zachowań o charakterze korupcyjnym w szczególności noszących znamiona łapownictwa, przekupstwa lub płatnej protekcji**

Prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny i etyczny wyłącza możliwość podejmowania praktyk polegających w szczególności na zakłóceniu przetargu publicznego, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym czy też innego nadużycia. Niedopuszczalnym pozostaje bezpośrednio oferowanie lub/i przyjmowanie jakichkolwiek korzyści lub obietnic (w szczególności majątkowych), w zamian za określone działanie lub zaniechanie. Od Partnerów Biznesowych GK EEP

oczekujemy braku tolerancji oraz eliminowania ze swej działalności wszelkich praktyk o charakterze korupcyjnym. Pod pojęciem powyższych praktyk należy rozumieć w szczególności: bezprawne wywieranie wpływu na urzędowe czynności, oferowanie, obiecywanie lub wręczania osobom, które pełnią funkcje publiczne, szeroko rozumianych, nienależnych i niezgodnych z prawem korzyści w tym w zamian za pośredniczenie w załatwieniu określonej sprawy (bez względu na to czy wręczenie wspomnianych korzyści, będzie miało miejsce osobiście, lub przez osoby trzecie). Ponadto przyjmowanie oraz wręczanie upominków w relacjach z Partnerami Biznesowymi powinno odbywać się zgodnie z obowiązującymi na danym rynku przepisami prawa oraz zwyczajami i standardami a także pozostawać bezinteresowne i irrelewantne dla relacji biznesowych.

### **Posiadanie narzędzi zapewniających wykrywanie nieprawidłowości**

Nieodzownym elementem skutecznego systemu zarządzania jest stworzenie mechanizmów pozwalających na bieżący monitoring poprawności funkcjonowania poszczególnych procesów w organizacji, w tym efektywnego systemu zgłaszania nieprawidłowości umożliwiającego sygnalizację niezgodności zarówno członkom organizacji, jak i pozostałym interesariuszom. Oczekujemy od Partnerów Biznesowych wdrożenia adekwatnych rozwiązań, zapewniających należyłą ochronę, w szczególności w zakresie tożsamości osób zgłaszających, przekazanych informacji oraz działań odwetowych.

## **5. Zapewnienie zgodności**

Przestrzeganie przedstawionych powyżej zasad postępowania w prowadzonej działalności pozostaje podstawowym warunkiem nawiązania przez spółki z **GK EEP** relacji z Partnerami Biznesowymi.

**GK EEP** weryfikuje przestrzeganie przez Partnerów Biznesowych zasad i standardów określonych w Kodeksie. W związku z tym spółki z **GK EEP** oczekują od Partnerów Biznesowych złożenia oświadczenia o treści wskazanej w Załączniku do Kodeksu, a ponadto kierują do Partnerów Biznesowych prośby o przedstawienie odpowiednich, wiarygodnych informacji za pomocą formularza KYC - zgodnie z procedurami wewnętrznymi obowiązującymi w **GK EEP**.

Jednocześnie **GK EEP** zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu na miejscu, w dowolnym momencie, przez pracowników **GK EEP** lub przez niezależną stronę trzecią wyznaczoną przez **GK EEP**.

## 6. Zgłaszanie niezgodności

W **GK EEP** funkcjonuje system zgłaszania nadużyć wdrożony celem zgłaszania i eliminowania z działalności Grupy wszelkich nieprawidłowości lub naruszeń. Zgłoszeniu podlegają wszelkie informacje o podejrzeniu bądź też wystąpieniu incydentów niezgodności z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi GK EEP lub zasadami współżycia społecznego. Zgłoszenia mogą odnosić się w szczególności do zdarzeń mogących nosić znamiona łamania zasad opisanych w Kodeksie.

Każda osoba, która poweźmie podejrzenie o możliwym nieprawidłowym działaniu dotyczącym spółki z GK EEP, w szczególności pracownik, współpracownik, konsultant, dostawca, wykonawca, klient, a także użytkownik końcowy produktów i usług oferowanych przez spółki Grupy, uprawniona jest do dokonania stosownego zgłoszenia.

**Jeśli zauważysz jakkolwiek nieprawidłowość** w szczególności stanowiącą naruszenie przepisów prawa (w tym obowiązujących powszechnie standardów oraz wytycznych regulacyjnych) lub regulacji wewnętrznych GK EEP albo zasad współżycia społecznego, **poinformuj nas korzystając ze wskazanych poniżej kanałów komunikacji:**

✍ pisemnie : **EKOENERGETYKA – POLSKA S.A.**  
**ul. Nowy Kisielin - Rozwojowa 7A**  
**66-002 Zielona Góra**  
**z dopiskiem “ZGŁOSZENIA”**

✉ mailowo : [zgloszenia@ekoenergetyka.com.pl](mailto:zgloszenia@ekoenergetyka.com.pl)

📄 formularz : na stronie internetowej:

<https://ekoenergetyka.com.pl/pl/kontakt/>

**Zapewniamy poufność przekazanych informacji**

## 7. Brak zgodności – i co dalej?

**GK EEP** dokłada wszelkich starań, aby współpraca z Partnerami Biznesowymi była długofalowa. W razie zaistnienia naruszeń zasad określonych w Kodeksie, dopuszczamy możliwość wdrożenia w rozsądnym terminie odpowiednich działań, będących działaniami naprawczymi, o ile wyrażą Państwo wolę usunięcia naruszenia przy naszym wsparciu.

Niezależnie od powyższego, oczekujemy od Partnerów Biznesowych niezwłocznego podjęcia działań naprawczych i wyjaśniających, w momencie dostrzeżenia lub uzyskania informacji, lub też podejrzenia nieprzestrzegania określonych niniejszym Kodeksem zasad.

W razie powstania istotnych naruszeń Kodeksu w odniesieniu do rodzaju i skali powstałego naruszenia oraz powstałego z tego tytułu ryzyka, zastrzegamy sobie prawo do podjęcia stosownych działań wobec Partnerów Biznesowych, z możliwością zakończenia współpracy włącznie.

*Wszelkie pytania dotyczące interpretacji niniejszego Kodeksu prosimy zgłaszać w formie korespondencji mailowej na adres: [compliance@ekoenergetyka.com.pl](mailto:compliance@ekoenergetyka.com.pl)*

Załącznik do  
Kodeksu dla Partnerów Biznesowych GK EEP

.....  
(nazwa/firma Partnera Biznesowego)

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(adres Partnera Biznesowego)

.....  
(NIP Partnera Biznesowego)

.....  
(nazwa i adres spółki z GK EEP, z którą nawiązywana  
jest współpraca)

## OŚWIADCZENIE

W imieniu Partnera Biznesowego oświadczam, że zapoznałem się z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy Kapitałowej Ekoenergetyka-Polska S.A. i zobowiązuję się do przestrzegania wartości i zasad w nim zawartych.

.....  
(podpis Partnera Biznesowego lub osoby przez niego upoważnionej)